

축복을 유통하는 청년

장경철 교수

1. 축복의 법칙을 배우자.

- 1) 법칙 중심의 신앙 생활이 안전하고 생산적이다.
- 2) 축복의 법칙이란?

2. 언어의 축복

- 1) 우리는 언어를 섭취하기 위하여 읽는다.
언어는 인간 정신의 양식이다. 언어와의 관계가 나의 존재를 규정한다.
- 2) 언어는 모든 존재, 체험, 사상의 집이며 그릇이다.
음식과 그릇 사이의 관계는 체험과 언어 사이의 관계와 같다.
- 3) 인간관계의 적용
사랑을 언어 속에 담아두는 것이 중요하다.
고백이 중요하다. 칭찬이 중요하다.
- 4) 좋은 언어를 유통하는 것이 경험, 느낌, 과거보다 중요하다.

3. 사랑의 축복

- 1) 사랑에 대해서 자주 하는 오해들
- 2) 사랑의 성품을 훈련하자.
- 3) 건강한 자기 사랑

4. 유통의 축복

- 1) 후속조치가 중요하다.
첫 번째 만남이 기억의 요체가 아니다. 후속조치가 중요하다.
지식을 학습하는 것이나 상처를 받는 것에는 동일한 원리가 적용된다.
나의 존재는 내가 지금까지 유통한 것의 집적이며 흔적이다.
- 2) 내가 없는 것을 있게 만드는 좋은 방법은 임대해 오는 것이며,
임대한 것을 존재하도록 만드는 하는 것은 유통하는 것이다.
유통한 것이 나의 것이 된다.

3) 좋은 내용을 읽고 적어두었다면, 자주 유통하도록 하자.

유통업은 매우 훌륭한 직업이며 소명이다.

은사가 없다고 생각되는 사람은 좋은 분들의 은사를 유통해 주면 된다.

4) 유통업을 통해서 열등감에서 자유케 될 수 있다.

내가 잘 표현하지 못하는 까닭은?

창고에 쌓아둔 언어가 없기 때문에, 진열장에 좋은 것을 내어놓지 못하는 것이다.

5) 좋은 언어를 유통한다면, 좋은 생산자들과 좋은 관계를 맺을 수 있다.

다른 사람들이 나보다 잘하는 것을 기뻐하는 것은 단기적으로 행복의 비밀이며,

장기적으로 성공의 비결이다.

6) 인생은 유통하다가 물드는 기적을 체험하는 과정이다.

풀빵을 많이 먹는다고 풀빵 기계가 되지는 않는다.

하지만 언어의 유통은 언어에 물드는 사람이 되게 한다.

좋은 언어를 유통하면서 나쁜 언어에서 자유케 될 수 있다.

유통은 소비와 생산 사이를 연결하는 절묘한 통로가 될 수 있다.

소그룹 리더십(Small Group Leadership)

전경호 목사

I. 들어가는 말

1. “리더십이 승패를 가름한다.”(윌로우크릭 교회)

- ☞ 하나님으로부터 영감을 받은 리더가 하나님의 뜻을 위해 사람들을 모으고, 이끌며, 격려하지 않아도 저절로 움직이는 사역은 없다.(아브라함, 드보라, 다윗, 베드로, 바울, 뱌뵤 등등)
- ☞ 하나님께서 리더들을 통해 사람들을 목양하고 움직이심으로써 역사하시는 것을 볼 수 있다.

2. 소그룹에는 부름 받고 자격을 갖춘 리더들이 필요하다.

II. 영적 지도력(Spiritual Leadership)이란?

1. 학자들의 정의

1) John Stott

“지도자는 태어나기도 하고 길러지기도 한다.”

2) A. W. Tozer

“지도력이 없으면 지도자가 될 수 없다. 그러므로 한 사람이 다른 사람에게 끼칠 수 있는 영향력이 지도력이다. 참되고 안정된 지도력은 지도력의 욕망으로 되는 것이 아니라 성령의 감화와 이끌림에 압도되어 있는 사람이어야 영적 지도자다.”

3) Richard Woolf

“예수께서는 지도자를 규정할 때 ‘섬기는 사람’ 혹은 ‘구원을 베푸는 이’라고 하셨다. 분명한 것이 있다. 지도력의 동기는 사랑이고, 그 방법은 봉사이며, 그 목적은 구속이고, 그 결과는 주 안에서의 자유인 것이다.”

4) John R. Mott

“지도자란 길을 알고 있으며, 그 길을 계속해서 앞서가며 자기 뒤에 오는 사람들을 이끌어가는 사람이다.”

5) P. T. Chandapilla

“기독교적 지도력이란 인간적이며 신적인 자질의 온전한 융합과 하나님과 인간의 조화된 사역으로 말미암아 다른 사람들에게 축복이 되는 사역을 감당하는 소명이다.”

6) Oswald Sanders

“영적인 지도력이란 타고난 자연적인 것과 영적 자질의 융합으로 되는 것이다. 심지어 타고난 자질도 자기 스스로 만들어내는 것이 아니고 하나님이 주셨으므로 하나님을 섬기는 일과 그의 영광을 위해 사용될 때 비로소 최고의 효과에 도달할 수 있다. 그러므로 영적인 지도자는 자신의 인격만으로 다른 사람들에게 영향을 주는 것이 아니고 성령의 비침을 받고 성령께 사로

잡힌, 성령의 능력을 받은 인격으로 더 큰 영향을 주게 된다.”

2. 종으로 부르심(막 10:45)

성경에서 리더십을 특징짓는 단어는 사역과 봉사이다. 기쁨으로 섬기지 않는 사람은 리더가 될 수 없다. 리더는 양 무리를 안내하고 섬기며, 돌보고 계발시켜 주는 목자이다. 리더들은 종으로서 수건을 허리에 두르고(요 13:1-17), 그리스도의 리더십을 본받는다. **성경에서 정의한 리더십의 특징은 다음과 같다.**

1) 리더는 목양한다.

☞ 어떤 은사를 받았는지에 상관없이 모든 소그룹의 리더들은 목자로서 기능한다.

- (1) 그리스도의 섬김과 희생을 본받아 목양한다.
- (2) 리더십을 공유하고 권위를 위임하라.

2) 리더는 사랑한다.

- (1) 사람들을 사랑하지 않는 사람에게는 그들을 인도할 수 있는 권리도 없다.
- (2) 리더들은 그리스도를 본받아 사랑해야 한다.
- (3) 하나님, 교회, 소그룹, 잃어버린 사람들에 대한 사랑이 바로 성장하는 리더의 기본자세이다.

(4) 사람들에게 사랑을 표현하기 위한 사랑의 언어를 반드시 이해하라.

☞ “다섯 가지 사랑의 언어”(게리 채프만 저, 생명의말씀사 발행)

- | | |
|-------------|-----------|
| ① 칭찬 | ② 적절한 스킨십 |
| ③ 선물 | ④ 섬김의 행동 |
| ⑤ 함께 보내는 시간 | |

※ 소그룹의 구성원들을 이해하고, 담대한 사랑을 진실하게 표현하라.

그러면 대부분의 경우 그들은 당신의 리더십을 적극적으로 따를 것이다.

Ⅲ. 소그룹 리더의 자격

1. 리더 계발의 일곱 가지 영역

1) 그리스도와 연합하라.(고전 11:1, 시 42:1)

☞ 그리스도와의 관계가 더욱 친밀해지고 성장할 때 가장 효과적으로 소그룹을 인도할 수 있다.

그리고 리더가 그러한 삶을 살 때 그룹의 구성원들에게도 똑같은 헌신을 요구할 수 있다.

2) 소명감을 놓지 말라.(렘 20:9)

☞ 소그룹을 이끄는 리더들은 하나님께서 이 일 가운데 계시고, 역경과 고투의 시간에 붙잡아 주실 것이라는 소명감이 필요하다.

3) 인격을 계발하라.(잠 4:23)

☞ 진실하고 진실한 모습은 리더들의 인격을 높여주고, 신뢰는 한번 깨지면 회복하기 어렵다.

4) 자신의 적성을 존중하라.(고전 12:4-7)

☞ 하나님께서 만드신 자신의 모습과 가장 잘 조화되는 소그룹 사역이 어떤 것인지 파악하는 것은 매우 중요하다. 모든 사역들이 공동체 안에서 성취되며, 최상의 결과를 낳기 위해서는

각기 맞는 은사를 받은 리더들이 필요하다.

5) 능력을 계발하라.(딤후 2:15)

☞ 모든 일에는 필요한 핵심 능력이 있다. 사역이 요구하는 핵심능력을 파악하고 그 능력을 연마하기 위해 열심히 노력하면서 리더십을 계발하라.

☞ 소그룹 리더에게는 관계 및 목양의 능력이 필요하며 만일 그것이 없다면 소그룹을 인도하기

어려울 것이다.

6) 계속적으로 헌신하라.(요 21:15-19)

☞ 소그룹 모임을 인도하는 것은 쉽지 않지만, 제자를 삼는 일은 훨씬 어렵다.

☞ 소그룹 리더들은 자신의 안일을 포기하고, 헌신의 자세로 지속적인 봉사를 필요로 한다.

7) 사역의 용량을 확장하라.(딤후 4:16)

☞ 당신은 정서적, 영적, 신체적으로 자신을 돌봄으로써 그룹을 인도할 에너지의 충분한 용량을

확보하고 있는가?

※ 탈진을 예방할 수 있는 몇 가지 방법

(1) 우선순위를 세우라.(“거절”하는 것을 배우라)

(2) 여유를 만들라.(스케줄에 여백을 남겨두라 / 오락, 친구만남, 휴식, 위기 대응을 위한 여백)

(3) 당신의 연료통을 채워 두라.(혼자만의 시간을 갖고 기쁜 일을 축하하고, 즐거움을 누리는 시간을 가지라. 당신의 연료통을 기쁨과 휴식과 하나님과의 장시간의 교제로 채우라)

2. 리더십의 필수적인 세 가지 요소(FAT)

1) 리더는 신실해야만 한다.(Faithful)

(1) 하나님과 그의 말씀에 신실해야 한다.

☞ 반드시 그리스도인이어야 한다는 말이다.

☞ 규칙적인 기도, 개인적인 성경공부와 하나님의 말씀을 묵상하는데 시간을 할애하라.

(2) 자신의 역할에 신실해야 한다.

☞ 모임참석, 약속준수, 영혼 돌봄 등에 신실한가?

☞ 자신의 시간과 에너지를 그룹에 쏟기 위해 기꺼이 삶의 사소한 기쁨을 포기해야 한다.

2) 리더는 헌신할 시간적 여유가 있어야 한다.(Available)

☞ 당신의 삶의 방식이나 인생의 때, 우선순위를 고려해 보고 과연 그룹을 이끌 여유가 있을지

정직하게 결정해야 한다. 여유도 신실성의 한 요소이다.

3) 리더는 가르침을 받을 줄 알아야 한다.(Teachable)

☞ 계속적으로 하나님의 방법에 대해 배워야 한다. 규칙적인 기도와 성경공부, 교회출석 등.

IV. 소그룹 리더십에 따르는 책임

1. 소그룹 리더의 언약

- 1) 예수 그리스도께서 나의 구주이심을 고백한다.
- 2) 성경을 나의 믿음과 삶의 절대적 권위로 삼는다.
- 3) 교회 활동에 참여하는 등록교인이다.
- 4) 소그룹 리더 조직의 일부가 되며, 리더에게 요구되는 제반 책임을 완수할 것에 동의한다.

2. 소그룹 리더의 책임(네 가지 업무)

1) 리더십 팀 형성

☞ 리더십 팀은 당신과 당신이 멘토가 되어 훈련시킬 최소한 한 사람 이상의 견습 리더로 구성

(1) 그룹의 비전을 정립하라.

- ① 당신의 목표를 알라(막 3:14)
- ② 당신의 열정을 다른 사람들에게 표현하라(느 2:17-18)

(2) 소그룹 안에서 당신이 계발할 사람(견습 리더)을 선택하라(딤후 2:2)

☞ 소그룹 리더의 인격을 갖게 되기를 열망하고 다른 지체들의 영적 성장을 도우려는 열정이

있는 사람을 선택하라(딤후 2:2))

☞ 당신의 리더십 활동에 견습 리더를 최대한 많이 참여시키라. 그 사람과 함께 그의 리더십을 계발하는 시간을 가지라(마 4:18-22, 막 3:13-15, 딤후 3:10)

(3) 리더로서 소그룹 인도와 영적 성장에 필요한 훈련을 받으라.

- ① 모임에 참여하라.(리더모임, 리더십 수련회, 코치가 추천하는 훈련 등에 참여하라)
- ② 규칙적으로 말씀을 묵상하고 기도한다.(시 1:1-3, 행 1:13-14)
- ③ 당신의 리더(코치, 부서리더, 사역 디렉터 등)와 함께 연구한다.(리더십에 대한 연구)

2) 사람들을 공동체에 연결시키라.

☞ 소그룹 리더는 모임을 통해 구성원들의 솔직한 나눔, 성경에 대한 이해 및 적용, 구성원들 간에 돌아보는 기회를 가지면서 관계 형성을 도모할 수 있다.

(1) 빈 의자를 마련하여 다른 사람들을 당신의 그룹에 초청하라.

(2) 진실한 관계를 맺을 수 있는 환경을 조성하라.

☞ 즐거운 분위기, 자기소개 시간, 친교모임, 봉사시간을 통한 하나됨

(3) 영적 변화와 구성원들 간의 관계 증진을 위한 활동과 성경 토론회를 기획하라.

(4) 가르침, 토론 진행, 친교, 기도, 봉사 등에 은사가 있는 구성원들과 역할을 분담하라.

☞ 내가 모든 것을 해야 한다는 생각을 버리라.(견습리더를 활용하라)

3) 구성원들을 계발하라

☞ 소그룹 리더들의 영적 책임은 그룹의 구성원들을 돌보고 양육해서 그리스도께 온전히 헌신된

제자들로 세우고 교회에 참여하게 하는 것이다. 은혜로, 기술적으로 목양하라.

(1) 구성원 개개인을 위해 기도하라(빌 1:3-11, 골 1:9-12).

(2) 구성원들을 돌아보며 감독하라(벧전 5:1-3).

(3) 그리스도를 닮아가는 모델이 되라(요 13:1-5).

☞ 그리스도께서 제자들을 따뜻하게 섬기셨듯이 구성원들을 섬기라.

☞ 그들이 성장하도록 돕고 서로가 매 순간을 그리스도처럼 살 수 있도록 격려하라.

(4) 구성원들이 어떻게 각자의 은사를 사용하고 종의 마음을 가져 다른 사람들을 섬길 수 있을지

발견하도록 도우라(엡 4:12).

(5) 구성원들이 성장하도록 도우라.(갈 4:19)

☞ 그리스도의 형상이 그들 안에 이뤄지도록 사역하라.

4) 사역을 확장하라

☞ 하나님께서 많은 사람들을 그룹에 붙여 주셨다면, 리더는 알맞은 돌봄의 범위를 유지하면서

더 많은 사람들이 소그룹을 통한 삶의 변화를 경험할 수 있도록 새로운 그룹을 낳는 것을 고려해야 한다.

☞ 그러나 이것은 그 그룹이 새로운 그룹을 낳을 만한 준비를 마치고, 전습 리더가 제대로 훈련을

받은 상태일 때에만 가능하다.

(1) 전습 리더가 리더십을 행사할 수 있도록 책임을 위임하고 돌아볼 사람들을 정해 주어서 성장할 수 있는 기회를 부여하라.(그들이 새로운 그룹의 핵심요원이 될 가능성이 높다.)

(2) 전습 리더가 모임 중에 더 작은 단위로 나누어진 하위 그룹을 인도하게 하라.

(3) 누구나 새 그룹의 구성원으로 초대할 것인지 각자 기도해 보라고 권하라.

(4) 새 리더와 그룹을 선정하고 새 공동체의 출범을 축하하라.

V. 맺음말

리더는 태어나는 것이 아니라 훈련으로 만들어지는 것이다.

크리스천 청년의 평생직업 설계

-강의 : 원용일 목사(직장사역연구소)

세속적인 직업선택의 기준들



돈

안정성

인기

성경이 가르치는 원리는?

1. 크리스천의 비전 (1차 소명)



❖ 비전은 인생을 향한 하나님의 계획이다.

1. 비전의 정의

- 크리스천의 비전은 개인의 야망(Ambition)이나 구체적 목표(Goal)가 아니다.
- 크리스천의 비전은 인생의 목적과 방향성이다.



1. 크리스천의 비전 (1차 소명)



2. 비전의 사례

(1) 아담 (창 1:28)

- 땅을 정복하고 만물을 다스리는 것
- 에덴동산을 관리하는 것이 아니었다.

(2) 아브라함 (창 12:2-3)

- 큰 민족의 조상과 복의 근원이 되는 것
- 목축업자로 성공하는 것이 아니었다.

1. 크리스천의 비전 (1차 소명)



2. 비전의 사례

(3) 요셉 (창 37:6-9)

- 민족을 구하고 세계 사람들을 통치하며 하나님께 크게 사용되는 것
- 애굽의 총리가 되는 것이 아니었다.

(4) 예수님 (마 1:21)

- 인류의 구원
- 최고의 목수나 랍비가 되는 것이 아니었다.

1. 크리스천의 비전 (1차 소명)



2. 비전의 사례

(5) 사도 바울 (행 26:16-18)

• 이방인 선교를 통해 하나님의 나라를 확장하는 것

장막 제조업자나 선교사가 되는 것이 아니었다.



1. 크리스천의 비전 (1차 소명)



3. 비전의 발견

(1) 먼저 삶의 모든 영역에서 하나님의 나라와 의를 구한다.

“너희는 먼저 그의 나라와 그의 의를 구하라 그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하시리라” (마 6:33)

(2) 비전을 보여달라고 하나님께 기도한다.

(3) 비전을 나누는 모임들을 통해서 찾는다.

“또한 네가 청년의 정욕을 피하고 주를 깨끗한 마음으로 부르는 자들과 함께 의와 믿음과 사랑과 화평을 좇으라” (딤후 2:22)

2. 크리스천의 사명으로서의 직업 (2차 소명)



❖ 직업은 비전을 이루기 위한 도구이다.

1. 사명으로서의 직업



- 크리스천에게 직업은 단순히 돈을 벌거나 자아실현을 위한 도구가 아니다.

- 크리스천에게 직업은 하나님의 비전을 이루기 위해 꼭 필요한 사명이다.

2. 크리스천의 사명으로서의 직업 (2차 소명)



2. 직업의 사례

(1) 아담과 후손들

- 아담 (창 2:15)
- 가인과 아벨 (창 4:2)
- 가인의 자손들 (창 4:20-22)

2. 크리스천의 사명으로서의 직업 (2차 소명)



2. 직업의 사례

- (2) 아브라함 •목축업자
- (3) 요셉 •노예 / 죄수 / 총리
- (4) 룯 •나오미의 며느리 / 이삭줍기 / 보아스의 아내
- (5) 예수님 •목수 / 전도자
- (6) 바울 •전도자 / 천막제조

cf. 삭개오와 마태의 차이



2. 크리스천의 사명으로서의 직업 (2차 소명)



3. 직업/직장을 어떻게 찾을 것인가?

- (1) 비전은 한 사람의 인생을 향한 하나님의 계획으로서 평생 그 사람의 삶을 끌고 가는 큰 그림이다.
- (2) 어느 시점에서 달성하는 구체적인 목표가 아니라 평생을 통해서 이루어갈 인생의 목적이다.
- (3) 사명은 비전을 실현하기 위해서 실천하는 구체적인 일이다.
- (4) 그 일은 은사에 따라, 상황에 따라 달라 질 수 있다.
- (5) 그 일이 맡겨질 때 그것을 사명으로 받아들이는 사람에게 그 일은 사명이다.

3. 하나님의 뜻을 발견하는 법



1. 성경말씀을 통해서 알 수 있다.
2. 성령님의 인도를 따르면 알 수 있다.
3. 건전한 상식을 통해서 알 수 있다.
4. 성도들의 조언을 통해서 알 수 있다.
5. 상황의 변화를 통해서 알 수 있다.

4. 하나님의 뜻을 발견하기 위한 지침



1. 미래에 일어날 일을 미리 아는 것(Prediction)이 아니라
현재 상황에서 지켜야 할 원칙(Principle)이다.

(1) 사울 왕 (삼상 28:16-19)

(2) 바울 (행 21:11-14)

→ 장래의 직업과 직장을 비상한 방법으로 미리 아는 것이 아니라
그것을 결정하는 성경적 기준과 원칙을 아는 것이 중요하다.

4. 하나님의 뜻을 발견하기 위한 지침



2. 하나님의 뜻은 고정된 한 점(Point)이 아니라 원칙을 따르는 많은 가능성들(Possibilities)이다.

→ 가능성들 중에서 선택하는 데 상식이나 조언이 도움된다.
만일 원칙을 벗어나는 결정을 했다면 하나님의 징계가 있다.
원칙 안에 있는 결정을 통해서 고난당할 수 있으나 연단의 과정이다.

3. 하나님의 뜻은 마지막에 이루어지는 결과(Product)만이 아니라 그 과정(Process)이 중요하다.

→ 원칙 안에 있는 가능성들을 찾아가는 과정이 필요하다.
우연한 사건을 통한 하나님의 역사에 기대를 갖는다(Serendipity).

4. 하나님의 뜻을 발견하기 위한 지침



4. 하나님의 뜻은 개인적인 결정만이(Personal decision)아니라 공동체의 참여(Participation in a community)가 필요하다.

- 야곱이 라반의 집을 떠날 때 하나님의 계시와 더불어 아내들의 의견을 듣고 결정했다. (창 31:3-4,16)

특히 남편과 아내, 부모와 자녀 등 가족의 동의를 얻어야 한다.
가족뿐만 아니라 교회나 직장 사람들의 의견을 듣는 것도 필요하다.

4. 하나님의 뜻을 발견하기 위한 지침



5. 하나님의 뜻을 알고 그대로 실천(Practice)하는 것이 중요하지만, 결국 하나님의 뜻대로 사는 사람(Person)이 되어야 한다.

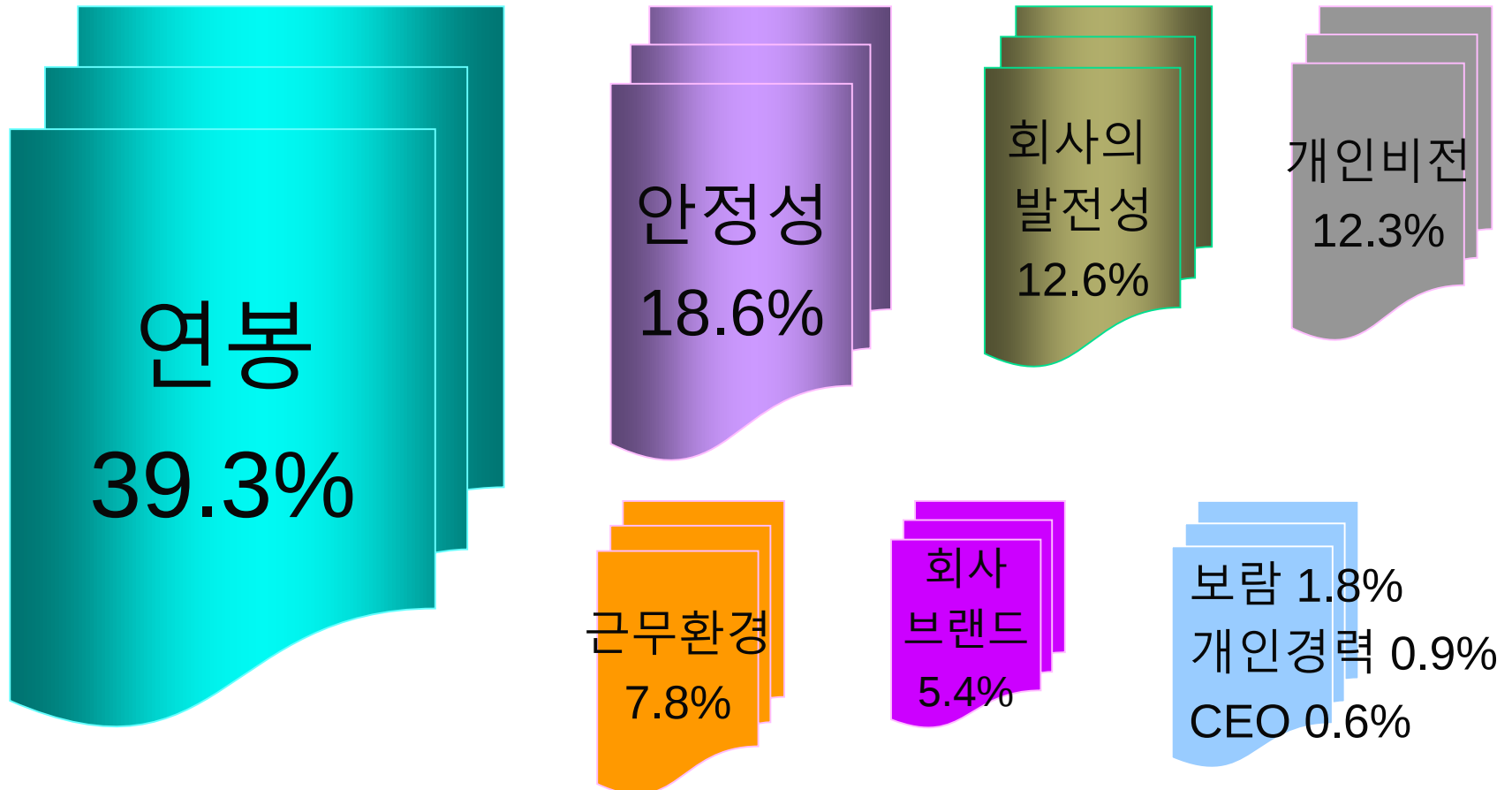
- 다윗은 매사에 하나님의 뜻을 구했고 뜻대로 실천했다.
다윗은 하나님의 마음에 맞는 사람이었다. (삼상 13:14)

실천(Practice)을 통해 하나님의 뜻을 이루려는 욕심보다
하나님의 사람(Person)이 되기 위해 순종하는 것이 더 중요하다.
일을 추진하는 데 있어서도 과정(Process) 지향보다
사람(People) 지향이 더 요긴한 경우가 많다.

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



직장 선택 기준에 대한 한국능률협회의 조사



5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(1) 선한 일을 택하라!

“도적질하는 자는 다시 도적질하지 말고
돌이켜 빈궁한 자에게 구제할 것이 있기
위하여 제 손으로 수고하여 선한 일을
하라.”(엡 4:28)

“범사에 헤아려 좋은 것을 취하고 악은
모든 모양이라도 버리라”(살전 5:21-22)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(1) 선한 일을 택하라!

- 이웃에게 유익을 끼치는 선한 일이어야 한다.
- 악한 일은 피해야 한다. : 물의를 일으키는 것으로 사회적 공감대가 형성된 일이나 크리스천으로서 건덕(建德)에 문제가 있는 일 등(예: 주점, 카지노, 네트워크 마케팅, 러브호텔 등).
- 현실에서 적응하기 위해 지혜가 필요하다. 극단적 이상론은 현실을 도피하게 만든다. (예: 광고업, 중고차 세일즈, 보험 영업에 대한 사람들의 이해)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(2) 땀 흘리는 일을 택하라!

“자기의 토지를 경작하는 자는 먹을 것이
많으려니와 방탕을 좇는 자는 궁핍함이
많으리라. 충성된 자는 복이 많아도 속히
부하고자 하는 자는 형벌을 면치
못하리라”(잠 28:19-20)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(2)땀 흘리는 일을 택하라!

- 직업선택에 있어서 일의 가치와 노동의 책임을 잘 이해해야 한다.
- 사람은 누구나 경제적 책임을 위해서 일해야 한다.(살전 4:11-12, 살후 3:10)
- 따라서 불노소득이나 대박의 꿈을 버려야 한다.(잠 28:19-20)
- 물론 건전한 재테크가 있으나 노동의 가치를 대신하지 못한다.

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(3)돈 버는 일을 택하라!

“또 너희에게 명한 것같이 종용하여 자기 일을 하고 너희 손으로 일하기를 힘쓰라. 이는 외인을 대하여 단정히 행하고 또한 아무 궁핍함이 없게 하려 함이라”(살전 4:11-12).

“우리가 너희와 함께 있을 때에도 너희에게 명하기를 누구든지 일하기 싫어하거든 먹지도 말게 하라 하였더니”(살후 3:10).

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(3)돈 버는 일을 택하라!

- 청년 구직자 중 썬거루族이 40%?
- 주 안에서 직업의 귀천이 없다.
- 경제적 소득이 선택의 요인이 될 수 있다.
- 직종/직장에 따라 소득이 차이가 있음을 인정해야 한다.
(전문직과 교사, 사회복지사, 출판사 직원 등의 급여 차이)
- 소득이 직업의 가치를 결정해서는 안 된다.
- 자신의 필요에 따라 균형 있게 결정해야 한다.

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(4) 좋아하는 일을 택하라!

“그러므로 내 소견에는 사람이 자기 일에
즐거워하는 것보다 나은 것이 없나니 이는
그의 분복(分福)이라”(전 3:22상).

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(4) 좋아하는 일을 택하라!

- 3E(Easy, Effortless, Enjoyable)의 즐거움
- 자기 동기를 가지고 하는 일이 보람되다.(예:의사로 일하다가 요리사가 되어 일식당을 연 사람)
- 즐겁게 할 수 있는 일을 하면 좋다.
- 나아가서 열정을 가지고 할 수 있는 일이어야 한다.

cf.적성검사의 가치와 한계

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(5) 잘 하는 일을 택하라!

“네가 자기 사업에 근심한 사람을
보았느냐 이러한 사람은 왕 앞에 설
것ियो 천한 자 앞에 서지 아니하리라”
(잠 22:29)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(5) 잘 하는 일을 택하라!

- 은사/능력에 맞아서 잘하는 일을 하면 좋다.
- 능숙하게 잘 하는 일이어야 한다.
- 주변 사람들에게 인정받는 일이면 더욱 좋다.
- 좋아하지만 잘 하지 못하는 일은 평생 하기 힘들다.
- 잘하지만 좋아하지 않는 경우도 오래 계속할 수 없다.
- 사람의 능력에는 차이가 있다. 자신의 능력이 어느 정도인지 인식하는 것이 좋다.(예 : 달란트 비유)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(6)필요한 일을 택하라!

“무슨 일을 하든지 마음을 다하여 주께
하듯 하고 사람에게 하듯 하지 말라”
(골 3:23)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(6)필요한 일을 택하라!

- 상황적인 요인으로 맡겨진 일이지만 필요한 일이 있다.
- 특별한 상황에서 맡겨진 일이 있으면 자신에게 맞지 않아도 최선을 다해야 한다. (요셉의 노예일, 바울의 장막 만들기)
- 사람들이 관심을 갖지 않지만 필요하고 필요가 예상되는 일이라면 하나님이 맡기신 일일 수 있다.
- 남들이 힘들거나 골치 아파서 기피하는 직업일 수 있다. (예, 수의학과의 편견, 의료계의 3D업종, 회계일과 정리일!)
- 해외에서도 필요한 일이 있다.

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(7)복음 전하는 일을 택하라!

“형제들아 우리의 수고와 애쓴 것을
너희가 기억하리니 너희 아무에게도
누를 끼치지 아니하려고 밤과 낮으로
일하면서 너희에게 하나님의 복음을
전파하였노라”(살전 2:9)

5. 직업선택에 필요한 일곱 가지 원리



(7)복음 전하는 일을 택하라!

- 복음 전하고 사람을 세우는 일은 크리스천의 공통적 사명이다.(마 28:19-20)
- 복음의 사명이 직업의 종류를 결정하는 것은 아니다.
- 주 안에서 직업에 있어 성속(聖俗)의 차별은 없다.
- 세속 직장에서도 얼마든지 전도 사역을 해야 한다.
- 은사와 필요에 따라 전임사역에 임할 수 있다.
- 해외에서 직업을 통해 선교사역을 할 수 있다.(직업선교)

인생에서 협력하여 하나님의 뜻을 실천하라!



잠언 3:5-6, 16:3,9

로마서 8:28

창세기 50:20

중보기도

양승훈 목사
청년목회자연합 훈련원 대표총무
주나임 대표
장충교회 청년부 디렉터

또 너희는 기도할 때에 외식하는 자와 같이 하지 말라 그들은 사람에게 보이려고 회당과 큰 거리 어귀에 서서 기도하기를 좋아하느니라 내가 진실로 너희에게 이르노니 그들은 자기 상을 이미 받았느니라 6) 너는 기도할 때에 네 골방에 들어가 문을 닫고 은밀한 중에 계신 네 아버지께 기도하라 은밀한 중에 보시는 네 아버지께서 갚으시리라 7) 또 기도할 때에 이방인과 같이 중언부언하지 말라 그들은 말을 많이 하여야 들으실 줄 생각하느니라 8) 그러므로 그들을 본받지 말라 구하기 전에 너희에게 있어야 할 것을 하나님 너희 아버지께서 아시느니라

마6:5-8절이 _____의 기초이다.

기 도

1. _____에게 자신의 _____을 하는 종교행위

기 도

_____하는(“_____” 기도) 자의 기도

_____의(“_____” 기도) 기도



창20:7

이제 그 사람의 아내를 돌려보내라 그는 선지자라 그가 너를 위하여 기도하리니 네가 살려
니와 네가 돌려보내지 아니하면 너와 네게 속한 자가 다 반드시 죽을 줄 알지니라

창 20:17-18

아브라함이 하나님께 기도하매 하나님이 아비멜렉과 그의 아내와 여종을 치료하사 출산하
게 하셨으니 18) 여호와께서 이왕에 아브라함의 아내 사라의 일로 아비멜렉의 집의 모든 태
를 달으셨음이라

딤후 2:1-5

그러므로 내가 첫째로 권하노니 모든 사람을 위하여 간구와 기도와 도고와 감사를 하되 2)
임금들과 높은 지위에 있는 모든 사람을 위하여 하라 이는 우리가 모든 경건과 단정함으로
고요하고 평안한 생활을 하려 함이라)3 이것이 우리 구주 하나님 앞에 선하고 받으실 만한
것이니 4) 하나님은 모든 사람이 구원을 받으며 진리를 아는 데에 이르기를 원하시느니라)5
하나님은 한 분이시요 또 하나님과 사람 사이에 중보자도 한 분이시니 곧 사람이신 그리스도
예수라

중보기도의 성경적 이해

하나님과 사람사이에서 하는 기도

하나님

중보

사람



기도의 개념

창20:7, 17-18

이제 그 사람의 아내를 돌려보내라 그는 선지자라 그가 너를 위하여 기도하리니 네가 살려
니와 네가 돌려보내지 아니하면 너와 네게 속한 자가 다 반드시 죽을 줄 알지니라

아브라함이 하나님께 기도하매 하나님이 아비멜렉과 그의 아내와 여종을 치료하사 출산하
게 하셨으니 18) 여호와께서 이왕에 아브라함의 아내 사라의 일로 아비멜렉의 집의 모든 태
를 달으셨음이라

겔22:30-31

그러므로 너는 이스라엘 족속에게 이르라 주 여호와께서 이같이 말씀하셨느니라 너희가 조
상들의 풍속을 따라 너희 자신을 더럽히며 그 모든 가증한 것을 따라 행음하느냐 31) 너희가
또 너희 아들을 화제로 삼아 불 가운데로 지나게 하며 오늘까지 너희 자신을 우상들로 말미
암아 더럽히느냐 이스라엘 족속아 너희가 내게 묻기를 내가 용납하겠느냐 주 여호와의 말씀
이니라 내가 나의 삶을 두고 맹세하노니 너희가 내게 묻기를 내가 용납하지 아니하리라

사62:6-7

예루살렘이여 내가 너의 성벽 위에 파수꾼을 세우고 그들로 하여금 주야로 계속 잠잠하지
않게 하였느니라 너희 여호와로 기억하시게 하는 자들아 너희는 쉬지 말며

7) 또 여호와께서 예루살렘을 세워 세상에서 찬송을 받게 하시기까지 그로 쉬지 못하시게
하라



중보기도의 참된 목적

영적 존재의 목적

선지자의 참된 목적

1. 우상숭배에 대한 경계
2. 중보기도에서 청결한 마음

중보기도를 통한 영적자손의 축복

내안에 있던 능력

추천 도서

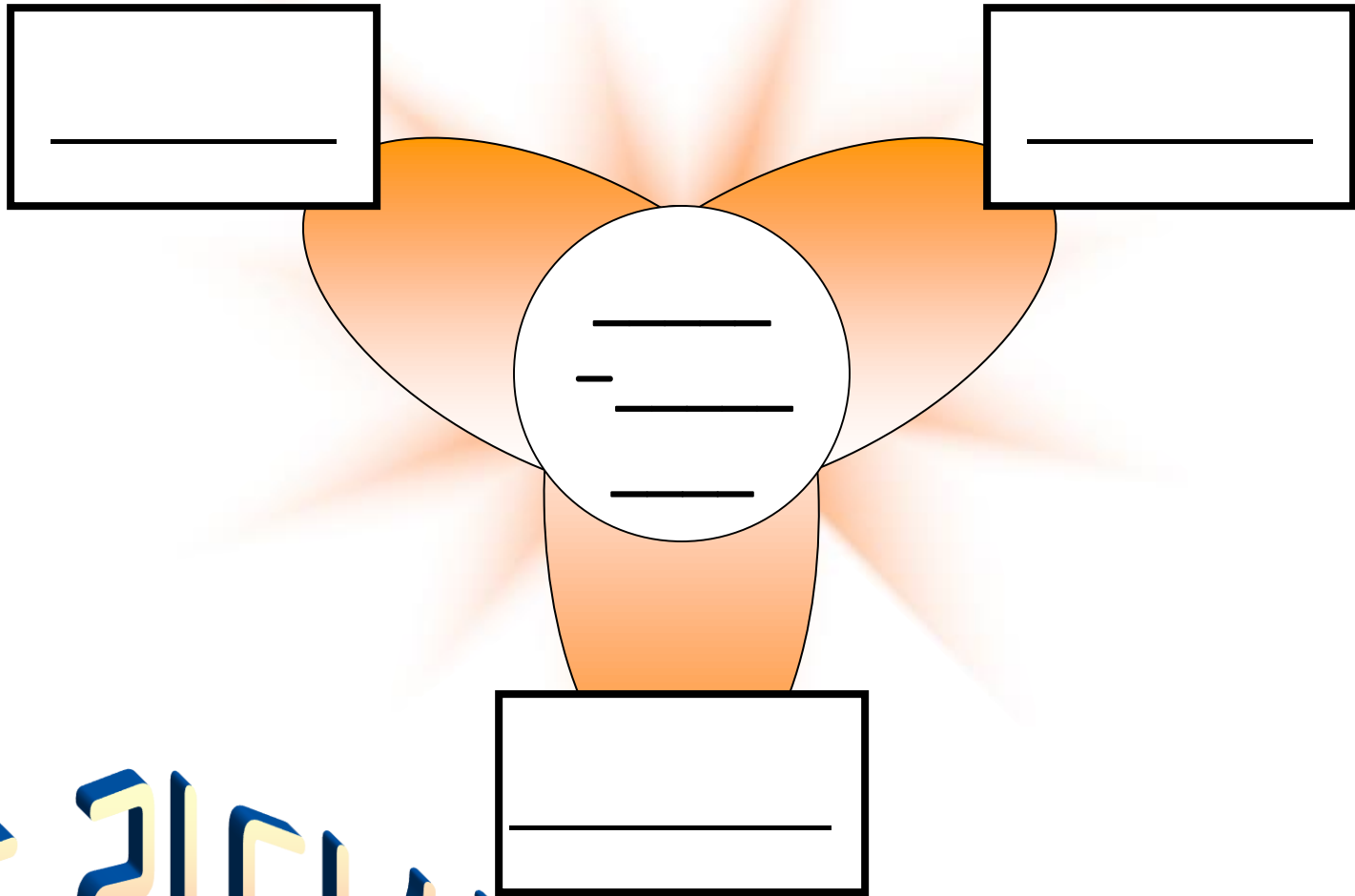
- * 리차드 포스터, 기도, 두란노
- * 존 맥스웰, 기도 동역자, 디모데
- * 웨슬리 듀엘, 기도로 세계를 움직이라, 생명의 말씀사
- * 마이크플린 더그그레오, 내적치유와 영적성숙, IVP
- * 신디 제이콥스, 대적의 문을 취하라, 조이선교회
- * 죠이 도우슨, 스릴 있고 성취감 넘치는 중보기도, 예수전도단
- * 토마스 엘리프, 어떻게 이웃을 위해 기도해야 하나요?, 나침반사
- * 무명의 그리스도인, 무릎으로 사는 그리스도인, 생명의 말씀사
- * 피터 와그너, 방패기도, 서로사랑
- * 더치쉬츠, 하늘과 땅을 움직이는 중보기도, 베다니
- * Don Otis, Watch & Pray-Standing in the Gap for Your Nation and Community, Chosen, 2002.
- * Dutch Sheets, Watchman Prayer, Regal, 2000.



공동체를 세우는 3 F 리더십

고직한 선교사

느헤미야 타입의 리더십이란?



3 F 리더십

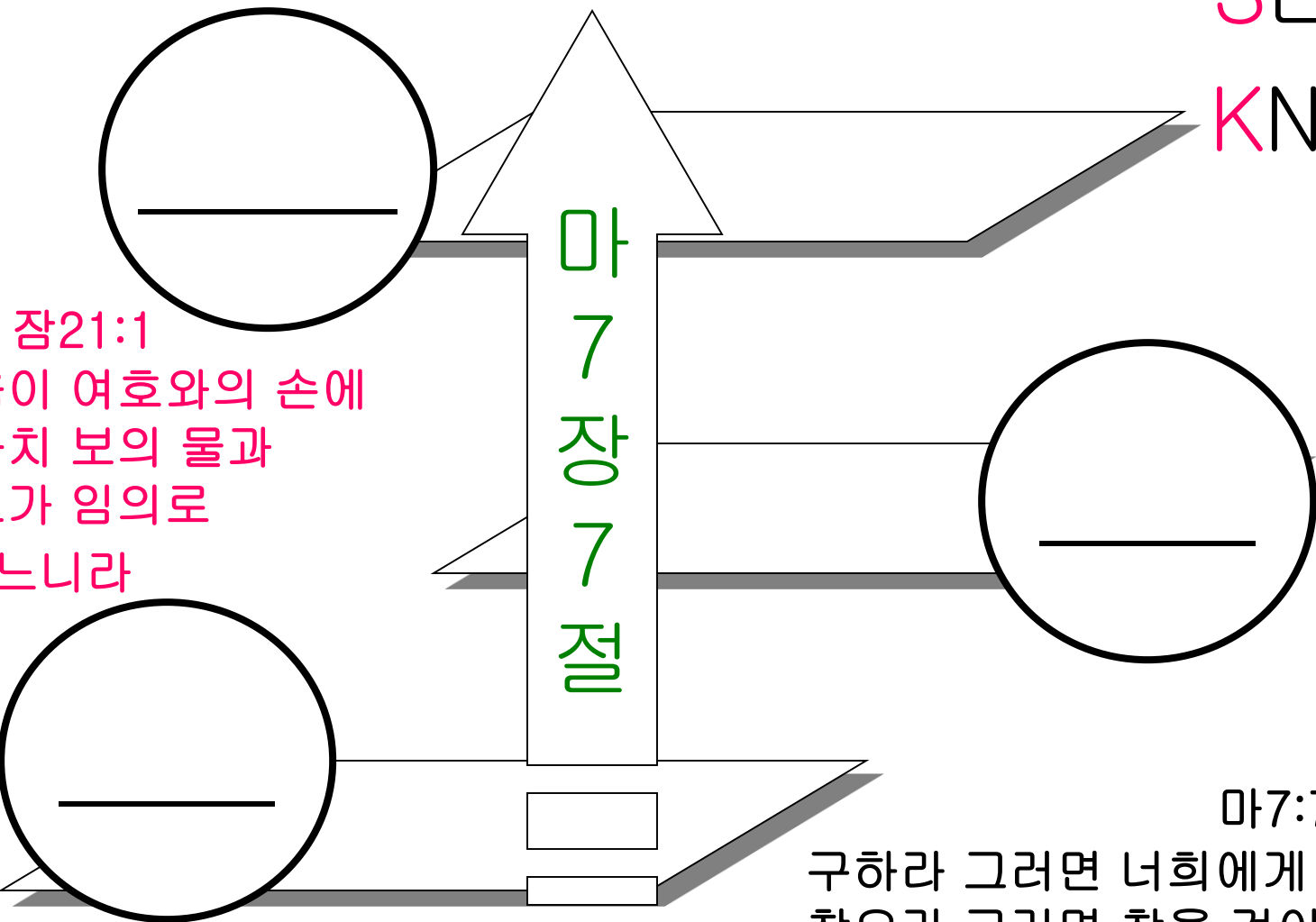
느1:11

주여 구하오니 귀를 기울이사 종의 기도와
주의 이름을 경외하기를 기뻐하는 종들의
기도를 들으시고 오늘날 종으로 형통하여
이 사람 앞에서 은혜를 입게 하옵소서 하였
나니 그 때에 내가 왕의 술 관원이 되었었느
니라



FOCUS

ASK
SEEK
KNOCK



잠21:1

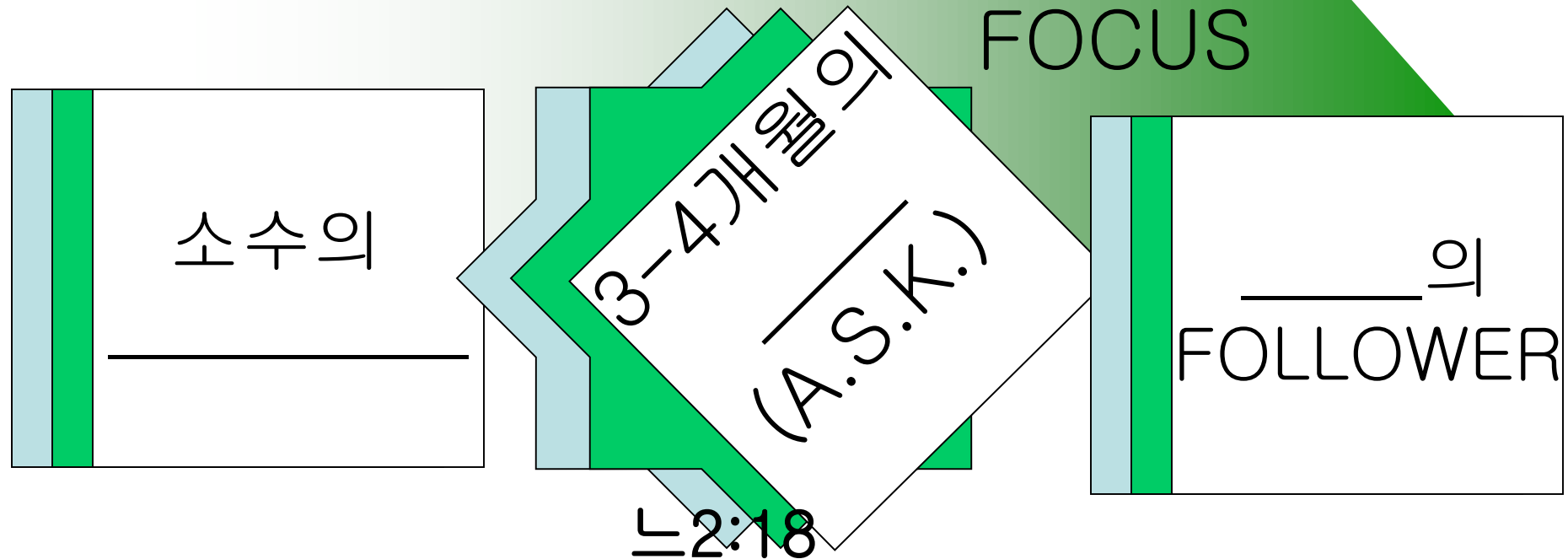
왕의 마음이 여호와와
손에 있음이 마치 보의 물과
같아서 그가 임의로
인도하시느니라

마7:7

구하라 그러면 너희에게 주실 것이요
찾으라 그러면 찾을 것이요
문을 두드리라 그러면
너희에게 열릴 것이니

느1:11

주여 구하오니 귀를 기울이사 종의 기도와 주의 이름을 경외하기를 기뻐하는
종들의 기도를 들으시고 오늘날 종으로 형통하여 이 사람 앞에서 은혜를
입게 하옵소서 하였나니 그 때에 내가 왕의 술 관원이 되었었느니라



느2:18

또 저희에게 하나님의 선한 손이 나를 도우신 일과 왕이 내게 이른 말씀을
고하였더니 저희의 말이 일어나 건축하자 하고 모두 힘을 내어 이 선한 일을
하려 하매

느2:4-9

2:4 왕이 내게 이르시되 그러면 네가 무엇을 원하느냐 하시기로
내가 곧 하늘의 하나님께 묵도하고

2:5 왕에게 고하되 왕이 만일 즐거하시고 종이 왕의 목전에서
은혜를 얻었사오면 나를 유다 땅 나의 열조의 묘실 있는
성읍에 보내어 그 성을 중건하게 하옵소서 하였는데

2:6 그 때에 왕후도 왕의 곁에 앉았더라 왕이 내게 이르시되
네가 몇 날에 행할 길이며 어느 때에 돌아오겠느냐 하고
왕이 나를 보내기를 즐거하시기로 내가 기한을 정하고

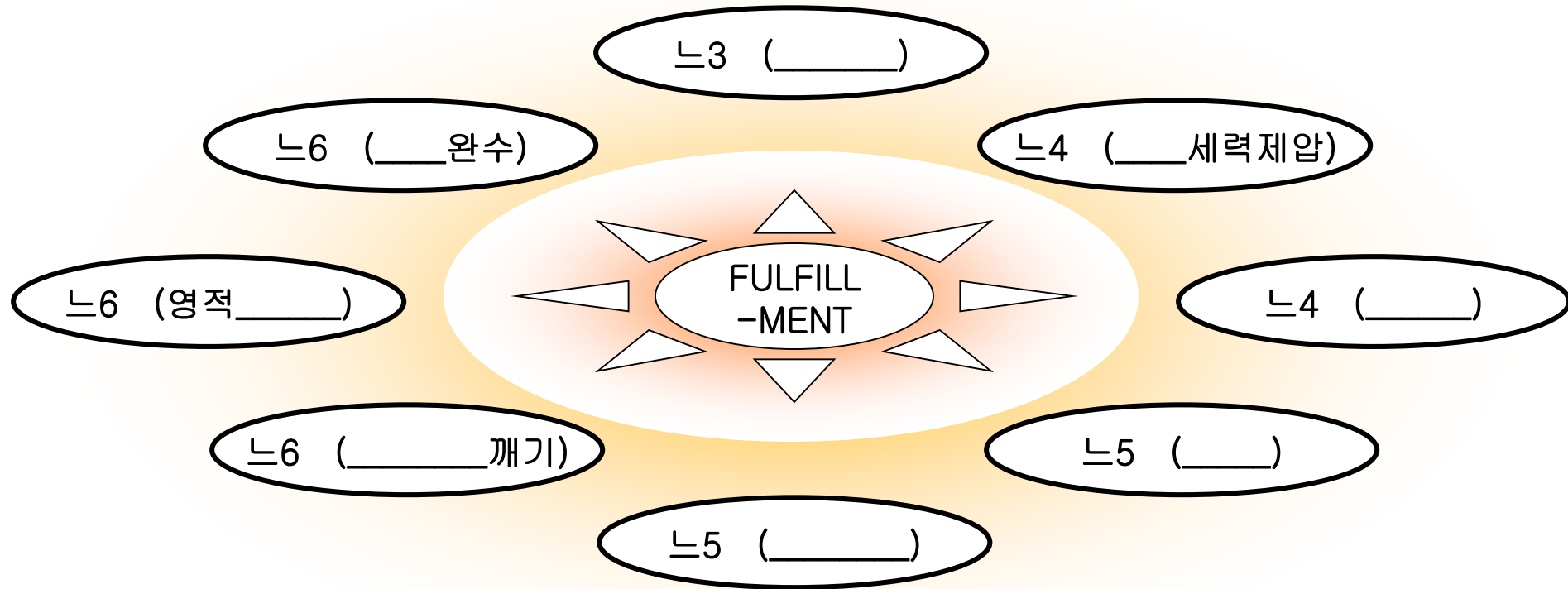
2:7 내가 또 왕에게 아뢰되 왕이 만일 즐거하시거든 강 서편
총독들에게 내리시는 조서를 내게 주사 저희로 나를 용납하여
유다까지 통과하게 하시고

2:8 또 왕의 삼림 감독 아삽에게 조서를 내리사 저로 전에 속한
영문의 문과 성곽과 나의 거할 집을 위하여 들보 재목을 주게
하옵소서 하매 내 하나님의 선한 손이 나를 도우심으로 왕이
허락하고

2:9 군대 장관과 마병을 보내어 나와 함께 하게 하시기로 내가
강 서편에 있는 총독들에게 이르러 왕의 조서를 전하였더니

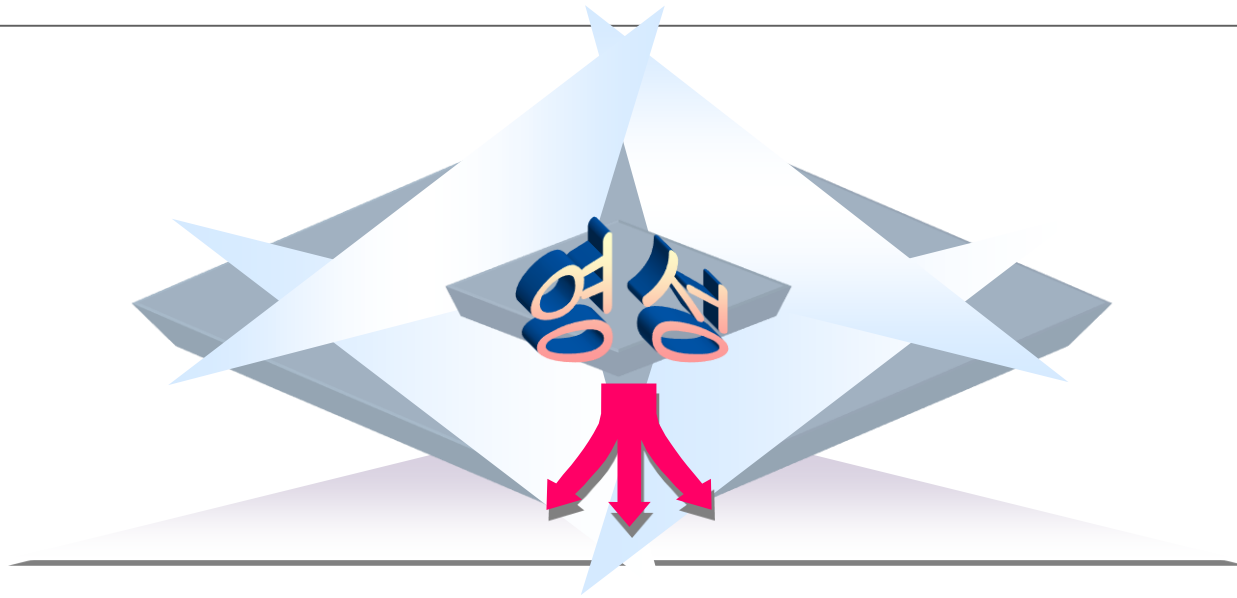
6:15 성 역사가 오십이 일 만에 엘룰월 이십오일에 끝나매

6:16 우리 모든 대적과 사면 이방 사람들이 이를 듣고
다 두려워하여 스스로 낙담하였으니 이는 이 역사를
우리 하나님이 이루신 것을 앎이니라



*착한 사람이 실패하는 이유
*페페로니 전략

3F 리더십



FOCUS

FOLLOWER

**FULFILL
-MENT**

느1:1-4

- 1:1 하가랴의 아들 느헤미야의 말이다 아닥사스다 왕 제 이십 년
기슬르월에 내가 수산 궁에 있더니
- 1:2 나의 한 형제 중 하나니가 두어 사람과 함께 유다에서 이르렀
기로 내가 그 사로잡힘을 면하고 남아 있는 유다 사람과 예루
살렘 형편을 물은즉
- 1:3 저희가 내게 이르되 사로잡힘을 면하고 남은 자가 그 도에서
큰 환난을 만나고 능욕을 받으며 예루살렘 성은 훼파되고
성문들은 소화되었다 하는지라
- 1:4 내가 이 말을 듣고 앉아서 울고 수일 동안 슬퍼하며 하늘의
하나님 앞에 금식하며 기도하여

느2:4

- 2:4 왕이 내게 이르시되 그러면 네가 무엇을 원하느냐 하시기로
내가 곧 하늘의 하나님께 묵도하고

느4:3-5

4:3 암몬 사람 도비야는 곁에 섰다가 가로되 저들의 건축하는
성벽은 여우가 올라가도 곧 무너지리라 하더라

4:4 우리 하나님이며 들으시옵소서 우리가 업신여김을 당하나이다
원컨대 저희의 욕하는 것으로 자기의 머리에 돌리사 노략거리기
되어 이방에 사로잡히게 하시고

4:5 주의 앞에서 그 악을 덮어 두지 마옵시며 그 죄를 도말하지
마옵소서 저희가 건축하는 자 앞에서 주의 노를 격동하였음
이니이다 하고

PRAXIS

느4:8-9

4:8 다 함께 꺾하기를 예루살렘으로 가서 쳐서 요란하게 하자 하기로
4:9 우리가 우리 하나님께 기도하며 저희를 인하여 파수꾼을 두어
주야로 방비하는데

PRAYER

	실천 O	실천 X
기도 O	_____	기도 _____론
기도 X	_____	_____

느5:14-19

5:14 내가 유다 땅 총독으로 세움을 받은 때 곧 아닥사스다 왕
이십년부터 삼십이년까지 십이 년 동안은 나와 내 형제가
총독의 녹을 먹지 아니하였느니라

5:15 이전 총독들은 백성에게 토색하여 양식과 포도주와 또
은 사십 세겔을 취하였고 그 종자들도 백성을 압제하였으나
나는 하나님을 경외하므로 이같이 행치 아니하고

5:16 도리어 이 성 역사에 힘을 다하며 땅을 사지 아니하였고
나의 모든 종자도 모여서 역사를 하였으며

5:17 또 내 상에는 유다 사람들과 민장들 일백오십 인이 있고
그 외에도 우리 사면 이방인 중에서 우리에게 나아온 자들이
있었는데

5:18 매일 나를 위하여 소 하나와 살진 양 여섯을 준비하며 닭도 많이
준비하고 열흘에 한 번씩은 각종 포도주를 갖추었나니 비록
이같이 하였을지라도 내가 총독의 녹을 요구하지 아니하였음은
백성의 부역이 중함이니라

5:19 내 하나님이여 내가 이 백성을 위하여 행한 모든 일을 생각
하시고 내게 은혜를 베푸시옵소서

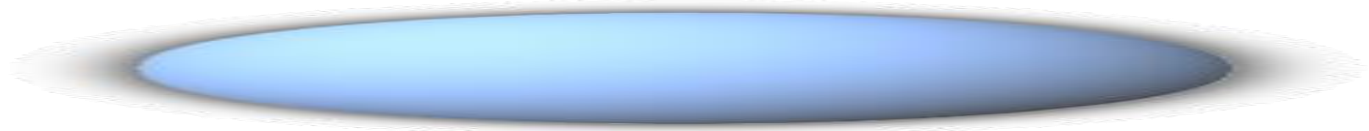
느13:30-31

13:30 내가 이와 같이 저희로 이방 사람을 떠나게 하여 깨끗하게
하고 또 제사장과 레위 사람의 반열을 세워 각각 그 일을
말게 하고

13:31 또 정한 기한에 나무와 처음 익은 것을 드리게 하였사오니
내 하나님이며 나를 기억하사 복을 주옵소서

	기도의 질 좋다	기도의 질 안좋다
기도 많이	기도 _____론	기도 _____론
기도 적게	_____의	_____

느헤미야의 리더십은 _____에서 나왔다!



FOCUS

FOLLOWER

FULFILL
-MENT

기도중심론적 영성



THE END

답이 있는 소그룹 인도법

장완익 목사 | Young2080 교육훈련팀장

1. 답이 있는 소그룹이란?

1.1 답이 있다 = _____ 있다

1.2 우리는 진리를 아는 사람인가?

1.3 답이 있는 소그룹 인도자의 자세 - 겸손

1.3.1 하나님께는 ... _____ 과 _____

1.3.2 사람에게는 ... _____ 과 _____ 과 _____

1.3.3 먼저 말씀 속에서 _____ 을 _____ 하라

2. 소그룹 리더의 인도 역량

2.1 말씀을 다루는 능력(IBS 훈련)

2.1.1 큐티

2.1.2 PBS

2.2 성경공부 인도

2.2.1 ICE BREAKING(마음열기)- 마음열기와 보살핌

소그룹을 시작하면서, 주제를 자연스럽게 도입하거나 서로의 마음을 열기 위해 사용하는 기술을 아이스 브레이크(Ice Break)라고 한다. 소그룹에 참여한 구성원들 사이에 서먹하게 냉각된 분위기(Ice Condition)를 깨뜨리고(Break) 친밀한 관계형성(Koinonia)과 소그룹 자체를 견고하게(Group Building)하기 위해 동원되는 의사소통의 기술, 자료 및 총체적인 시간을 의미한다.

(a)모임의 _____ 에 맞추라.

예) 변화- 알라딘 램프의 요정 지니가 내게 있다면, 내 내면에서 바뀌었으면 하는 한 가지

(b)소그룹원의 _____ (흥미)에 맞추라.(연령, 성별, 학생여부 등 고려)

(c)_____ 하지 말고 _____ 하라. - 마음이 닫힐 수 있음

(d) _____ 주제와 분위기로 진행하라. - 나누고 싶은 분위기로 전환하라.

2.2.2 잘 들어주기만 해도 50%는 해결된다.

“진정한 경청이란 언어의 이면을 꿰뚫어 언어 속에 숨은 뜻을 이해하고 그 언어를 통해 자신을 드러내는 상대방을 발견하는 것이다.” - 존 포웰(John Powell)

(a)경청의 유형- 크리스천 비즈니스맨을 대상으로 조사

1단계: 판단형(17%)

2단계: 질문형(26%)

3단계: 조언형(35%)

4단계: 감정이입형(22%)

[잠언 18:1-8, 13절]

1 무리에게서 스스로 나뉘는 자는 자기 소욕을 따르는 자라 온갖 참 지혜를 배척하느니라
2 미련한 자는 명철을 기뻐하지 아니하고 자기의 의사를 드러내기만 기뻐하느니라 3 악한 자가 이를 때에는 멸시도 따라오고 부끄러운 것이 이를 때에는 능욕도 함께 오느니라 4 명철한 사람의 입의 말은 깊은 물과 같고 지혜의 샘은 솟쳐 흐르는 내와 같으니라 5 악인을 두호하는 것과 재판할 때에 의인을 억울하게 하는 것이 선하지 아니하니라 6 미련한 자의 입술은 다툼을 일으키고 그 입은 매를 자청하느니라 7 미련한 자의 입은 그의 멸망이 되고 그 입술은 그의 영혼의 그물이 되느니라 8 남의 말하기를 좋아하는 자의 말은 별식과 같아서 배속 깊은데로 내려가느니라 ... 13 사연을 듣기 전에 대답하는 자는 미련하여 욕을 당하느니라

(b)리더에게 요구되는 두 가지 경청

①공감적 경청- 사실 뿐만이 아니라 _____까지도 들어라

②맥락적 경청- 말해진 것과 말해지지 않는 것을 함께 듣는 것이 맥락적 경청이다.

·단어와 태도의 뒤에 숨어 있는 것은 무엇인가?

·다른 사람의 시각은 무엇인가?

·말해지는 모든 것은 그 사람의 인생과 그 인생의 맥락을 통하여 나온 것으로 의미를 숨기고 있을 수 있다.

☞ 상대방이 말한 것에서 _____(실마리)를 찾고 _____을 던지라(발견 질문)

(c)경청의 기술

①_____으로 들으라.

②상대방의 _____를 언어내라.

③상대방이 나누고 나면 ‘내가 잘 듣고 있었다’는 것을 _____시켜주십시오.

④쉽게 _____을 제시하지 말고 다시 _____하고 충분히 들어주십시오.

- **경청의 유익:** 경청하는 가운데 추궁되고, 확인되고, 요약되어지는 과정은 조원들 간의 오해를 막을 수 있고, 소그룹에 더욱 집중할 수 있는 진지함을 유도할 수 있으며, 흐름과 목적이 분명하며, 모든 조원들이 함께 만들어 가는 소그룹을 인도할 수 있게 해준다.

2.2.3 소그룹 리더의 3가지 인도 방식

- (a)리더 ____형: 각 자의 소견에 옳은 대로 진행되는 유형
- (b)리더 ____형: 리더에서 시작해서 리더로 끝나는 유형
- (c)리더 ____형: 리더가 흐름을 주도하며 진행되는 그룹

2.2.4 질문에서 토론으로

편견: 리더라면 질문이 아닌 대답을 가지고 있어야 한다.

“모든 것을 다 아는 사람으로 비치게 되면 당신 외의 다른 사람은 제안을 하는 일조차 불가능해진다. 그런 상황은 리더에게는 재앙이다. 다른 사람들이 어떤 출신 배경을 지녔는지 이해할 여지를 갖지 못할 뿐 아니라, 다른 사람이 기여할 여지도 남겨놓지 않게 된다.”

☞ 이야기(감정전달)는 20퍼센트 하고 80퍼센트는 질문하라!

(a)말하기보다 흐름을 주도하라.

- ①흐를 수 있는 _____을 조성하라
 - 자리배치, 준비물 확인(볼펜, 핸드폰, 음식물, 아이들 문제 준비 등)
- ②교재 안에 흐름을 막는 _____을 제거하라
 - 보조 질문 준비, 질문 순서 바꾸기, 넘어 갈 질문 확인
- ③교재의 질문을 _____하여 미리 _____하라(고스톱 방향 돌리기 ×)
 - 관찰(단힌- _____에 적절)- 사실 파악
 - 해석 질문(열린- _____수준)- 의미 묻기
 - 적용 질문(열린- 전체, _____가 먼저 공개함으로 자극하라)- 삶에 적용과 나눔
- ④_____을 자극하라
 - 간접 질문 ▶ 직접 질문
 - 목원의 질문을 역이용하라- 역질문
- ⑤교재에서 _____ 질문을 체크하고 집중적으로 _____을 투자하라
- ⑥마지막 _____를 준비하라
- ⑦시작과 마무리
 - 시작 ▶ 간단한 방향 제시로 흐름을 타라
 - 중간 단락 ▶ 간단한 요약과 방향제시로 흐름을 이어가라
 - 마무리 ▶ 마지막 10%(영적 성장의 모서리- 성품의 결함)을 얘기하게 하라.
 - 토론의 흐름에 맞고, 조원들이 공감할 수 있는 마무리
 - 한 부분에 초점을 맞추라.
 - 구체적이고 힘이 있는 중보기도로 마무리 하라

④ 보조 자료를 준비하라 - 참고 성구, 배경 지식 등

Tip. 성경공부 진행

- 4W와 6W를 통한 성경공부 진행(상황에 따른 순서 변경 가능)

유형	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
4W	Welcome (서로 돌아봄)	Worship (찬양)	Word (말씀)	Work (주간 역할 분담, 선교)		
6W	Welcome (서로 돌아봄)	Worship (찬양)	Warm up (마음열기)	Word (말씀)	Work (주간 역할 분담, 선교)	Wrap up (요약, 마무리)

- 시간 배분의 예(N.B. 유형에 따라 성경공부 부분이 약화 될 수 있음)

시간(분)	유형	Welcome	Worship	Warm up	Word	Work	Wrap up
60	4W	10	6		40	4	
	6W	7	5	5	30	3	7
90	4W	15	10		60	5	
	6W	10	6	10	40	4	10
120	4W	20	10		80	10	
	6W	15	10	15	60	5	15

1. 올바른 관계 형성

1.1 하나님과의 관계

1) 하나님과의 관계를 최우선으로 두는 것.

(마 22:37-38) : 네 마음을 다하고 목숨을 다하고 뜻을 다하여 주 너의 하나님을 사랑하라 하였으니 이것이 크고 첫째 되는 계명이요

(마 6:33) : "너희는 먼저 그의 나라와 그의 의를 구하라. 그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하시리라"

1.2 자신과의 관계

(마 7:12) : 그러므로 무엇이든지 남에게 대접을 받고자 하는대로 너희도 남을 대접하라. 이것이 율법이요 선지자니라.

우리는 우리 자신이 정말 원하는 것이 무엇인지 알지 못하면 다른 사람을 잘 대접할 수 없다. 자신을 진정으로 사랑하지 않는 사람은 다른 사람을 사랑할 수 없다.

(마 22:39-40) : "둘째는 그와 같으니 네 이웃을 네 몸과 같이 사랑하라 하였으니 이 두 계명이 온 율법과 선지자의 강령이니라"

1.3 이웃과의 관계

2. 데이트는 배워야 하는 지식과 기술이다.

2.1 최주희 교수는 "삶은 _____"이라고 했다. 데이트는 남녀의 관계이다. 그 관계 속에서 어떻게 느끼고 생각하고 행동하고 사랑하느냐에 따라서 성숙하고 멋진 데이트가 결정 된다.

2.2 강준민 목사는 "인생은 만남입니다. 만남은 _____입니다. 만남은 _____입니다. 좋은 만남은 우리를 변하게 해 줍니다. 너와 나의 만남을 통해 깨달음이 오고 만남을 통해 우리는 자신을 보게 됩니다. 자신을 _____ 보게 됩니다. 우리 안에 _____을 발견하게 도와줍니다."라고 했다. 만남은 축복이고 내면을 성숙하게 하고 자신을 알아간다고 했는데 사랑하는 두 연인의 만남이 힘들고 어려운 것은 무슨 이유일까요?

2.2.1 그것은 _____

2.2.2 아직 자신을 잘 나눌 수 있을 만큼 성숙하지 않은 사람으로 인한 것이다.

2.3 정동섭 교수: "사랑하고 사랑 받을 수 있는 능력은 행복한 생활의 필수적인 조건이다. 사랑하지 않고 행복한 사람은 없다. 사랑은 _____"

3. 크리스천의 건강한 이성교제

3.1 관계의 우선순위

하나님과의 관계를 우선적으로 생각하고 나 자신과 상대와의 관계를 맺어 나가는 것이다. 안 믿는 사람은 하나님의 존재를 인정하지 않고 자기와 상대와의 관계에서만 생각한다. **하나님과의 관계를**

_____로 하고 **남녀의 관계를** _____로 해서 두 가지 언어를 능수능란하게 다루는 게 크리스천의 이성교제의 모습이다.

3.2 건강한 이성교제의 3주제

- 1) 온전한 _____
- 2) _____에 관한 지식과 기술
- 3) 영적으로 정신적으로 육체적 건강

4. 온전한 사랑

4.1 온전한 사랑의 3가지 요소

- 1) 낭만적 요소
- 2) 우정적 요소
- 3) 의지적 요소

4.2 낭만적 요소의 특징

- 1) _____현상
- 2) 오래가지 않는다.
- 3) 성적충동
- 4) 진정한 짝을 모른다.
- 5) _____의 욕구
- 6) 짝이 될 가능성

4.3 우정적 요소

친밀감과 신뢰와 사랑이 형성되려면 4가지 지식과 3가지 기술을 알아야 한다.

4.4 의지적 요소

사랑에 의한 결혼은 계약이 아니라 언약이다.

5. 건강한가?

5.1 남자는 파워 지향적 존재(Power Oriented Being)이다.

갈등이 생기면 _____를 행사하고 싶은 생각을 하게 된다.

5.2 남자가 가장 싫어하는 것

- 1) 간섭
- 2)
- 3)

5.3 무능력

남성들에게 있어서 무능력은 가장 건디기 어려운 주제이다.

5.4 건강하지 않은 남자의 전형적인 모습

- 1)
- 2)

5.5 여성들은 관계지향적(Relationship Oriented Being)존재이다.

5.6 버려짐

여성들에게 있어서 버려짐은 가장 건디기 어려운 주제이다.

5.7 여자의 의존 방식

- 1) 집착
- 2) 착하고 아름다운 척
- 3)

6. 건강한 자아상

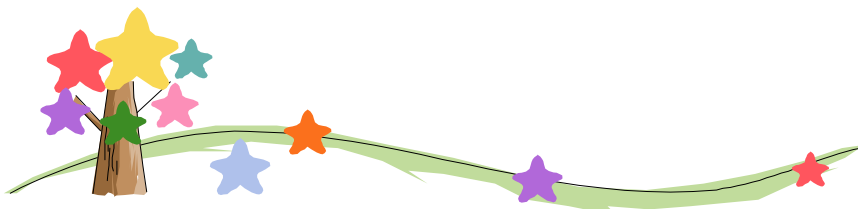
6.1 건강한 자아상을 가진 사람의 특징

- 1) 소속감 (사43:1)
- 2) 자신감 (빌4:13)
- 3) _____ (십자가)

6.2 부정적 자아상을 가진 사람들의 특징

- 1) 비교의식
- 2) _____
- 3) 열등의식

	결혼이 중대한 이유
1.	사랑하는 한 사람에게만 평생 매임
2.	다른 모든 로맨틱한 사랑의 기회를 버림
3.	상대의 나쁘고 미성숙하며 일그러진 면들을 참음
4.	자신의 나쁘고 미성숙하며 일그러진 면들을 배우자에게 적나라하게 공개함
5.	이혼을 제외한 많은 갈등을 해결함
6.	배우자가 더 나쁜 방향으로 변할지라도 관계에 충실함
7.	관계를 위해 자기가 좋아하는 것을 희생함



오늘도 사랑할 시간

하루해가 기울어 갈 때면
사랑할 시간이 또 하루
줄어드는 것입니다.

우리들의 삶은
경매된 시간 속에서
살아가기에 제한되어 있기에
아름답습니다.

오늘이 사랑할 시간입니다.
내일은 아직
알 수가 없기 때문입니다.

* 감리교청년리더십학교

예배의 감격에 빠져라

조세영 목사(용두동교회)

1. 여는 이야기

* 우리의 예배를 먼저 점검해 봅시다.

우리가 드리는 예배에서 부족하다고 생각되는 부분은 무엇입니까?

()

* 요즘 예배의 중요성에 대한 인식이 새롭게 일어나고 있습니다.

가장 중요한 활동(예배)이 무력(無力)해졌기 때문입니다.

Why?

1) 엄청난 흡인력을 가진 무시무시한 경쟁자(Screen, Video/Sports/computer..)

2) 문화 패러다임(Paradigm)의 변화에 따른 놀이문화의 변화

(협동적, 모이는 문화 → 개인적, 흩어지는 문화)

3) 20년 전, 옛날이나 지금이나 기대도 없고 재미도 없다.

4) 예배현장의 문제점들 - 시간적 제한, 공간적 제한,

2. 생각하는 이야기

* 예배가 왜 중요하다고 생각하십니까?

()

살아있는 예배를 위한 올바른 방법(how)은 없습니다. 방법 이전에 무엇(what)을 하여야 하는지 알아야 합니다. 그러나 더 중요한 것은 그것을 왜(why)해야 하는가를 물어야 합니다. 이러한 첫 물음이 없이는 무엇이든 내용과 어떻게 라는 방법이 올바르지 못하게 된다. 그와 반대로 왜라는 목적에 대한 물음과 대답이 확실하면 내용과 방법은 올바르게 이끌어집니다.

* 우리는 왜 예배합니까? (목적)

()

- 예배의 의미는 Service(英) 봉사?? :

Gottesdienst(獨) 하나님의 섬김 :

* 성경에 나타난 예배의 특징(출24장, 신12장, 16장)

- 1) 하나님께 부름 받은 자만이 예배함
- 2) 적극적인 참여
- 3) 말씀 선포 중시
- 4) 주관적, 적극적 헌신
- 5) 하나님과의 관계형성
- 6) 기쁨과 즐거움의 장(場) / 축제

3. 좋은 예배를 위한 전략

1) 잘 준비된 예배입니까?

준비과정속의 하나님- "하나님?!, 그거 대충 하면 돼!"

배치속의 하나님 - "하나님?!, 앞에 있으나, 뒤에 있으나, 난 신경 안 써!"

정리정돈속의 하나님- "하나님?!, 쓰레기면 어떻고, 또 아니면 어때..."

음향속의 하나님- "요새 하나님은 왜 그러다냐.. 모기 같애!?"

* 준비된 가운데 청년들을 맞이합니까?

* 예배를 기획하고 디자인(Design)해야합니다

설교준비 끝이면 예배준비 O.K? Oh NO! 방송 출연해 보신 경험 있으십니까?

* 이름과 제목에 걸 맞는 내용, 방법으로 드러지는 예배가 필요합니다

(찬양예배?? 수요 기도회?? 문학의 밤?? 애국 수련회!! 경배와 찬양!!)

* 도입부터 마무리까지 철저하고 세심하게 예배를 기획하고 만들어야합니다.

① 1년 동안 진행할 예배의 틀을 짜라 (월별 주제, 주별 주제)

② 주제에 맞춰 준비하라 (설교/찬양/드라마/영화/Deco 등)

- 필요에 따라 예배 리허설을 실시한다.

③ 절기와 청년문화의 특별한 때를 놓치지 마라 (성년감사, 데이트, 결혼)

2) 신(神)나는 예배입니까?

Interval속의 하나님- "하나님은 원래 그렇게 좀 짜증나는 분이야"

Ment속의 하나님- "하나님도 조심해야할 분이야!"

임원들의 물리적 심적 위치속의 하나님- "하나님이 노시니 나도 논다!!!"

건강한 신체속의 하나님- "하나님은 전지전능, 천하무적이지만 난 피곤해!!"

* 예배의 진행과 흐름에 민감해야합니다

(No Interval의 원리, 긍정멘트의 원리, 생체리듬, 신체건강성의 원리)

* 기쁨과 환희, 축제적 요소의 회복이 필요합니다.

이건 또 뭐야? 분위기 캡이네!!! (Decoration에 감춰진 위력들)

상징물(실물전시, 깃발, 그림)이 주는 영향도 큼니다.

* 간절한 기도와 찬양이 있어야 합니다.

입구부터 왜 난리야? (예배실 입구부터.. 예배는 시작됩니다)

리더,임원들의 열성 찬양?? (놀러갈땐 일등, 예배땐 지각!)

* 찬양 가운데 경배적 요소와 찬양적 요소를 구분하여 인도해야...

“기독교적인 음악은 없다. 기독교적인 가사가 있을 뿐이다”(Rick Warren목사)

* 다양한 기도의 방법의 활용

(텔레이 기도, 한 주제에 대한 연도, 반복 응답기도, 공동기도, 대화 기도,
침묵기도, 문단 기도, 몸으로 드리는 기도...)

* 구도자들(seeker)이 찾는 교회가 되어야 합니다. 눈높이 예배가 필요

① 예배 환경 조성, 시설투자에는 피를 흘려라 (LCD 프로젝터, 방송,악기)

② 나눔과 교제도 중요하다 (새신자/입대,전역,휴가자/생일자/유학자/결혼 등)

③ 예배 중 주제가, 표어로 사명과 목표에 대한 자긍심을 심어주라

3) 깨달아지고 체험되는 말씀이 있습니까?

* 정보를 충격과 인상에 의해 받아들이는, 보는 세대(Visual Generation)로..

문자, 음성언어로서 성경을 어떻게 효과적으로 전달할 수 있는가?

* 느낌이 있는 예배가 되어야한다. 듣는 것보다 보는 것, 보는 것보다 행하는 것
말씀이 들려지도록 모든 매체를 총동원해야합니다.

* 다양한 형태의 예배 : 드라마예배/ 시와 음악으로 드리는 예배/ 그림예배/

현장예배/ 절기예배/ 영화 예배...

* 말씀의 선포를 다양하게 표현: 음악, 미술, 이야기, 신문이나 방송등의 스크랩,
영상, 방송극,무용, 인형극, 그림자극,무언극,예배극, 연극,탈춤,민요찬송,즉흥극,
심리극, 포즈취하기, 역할극, 예전적 체험극....

- * 말씀 선포와 적용은 구체적이어야합니다(회개합니다. 뭘요??)
실물 설교, 체험설교(성막, 주의 영광...) 등 **다양한 적용**이 필요합니다.
- * 되도록 **예배와 소그룹 양육을 통합**하십시오. (단순성의 원리)
- * 그러나 이 모든 방법이 **성경보다 앞서지 않도록** 해야 합니다.(합목적성의 원리)

4) 기대가 되는 예배입니까?

"하나님"속의 하나님- "좋은 선생님 때문에 기죽은 하나님!?"

- * 변화감이 느껴지는 창의적인 예배가 되어야합니다.
(의외성, 희소성의 원리)
- * 교회력, 교회학교 학사일정, 국가 기념일과 국경일, 인간성회복과 사회문제(환경, 장애인, 북한..)등을 이용하여
- * 우리는 광고도 다르다!!!

5) 발전과 성숙이 있는 예배입니까?

- * 예배 **환경과 분위기**를 살려라 (투자가 필요)
카타콤 속에서 죽어가는(?) 청년들..
- * 예배를 **점점하고 발전** 시켜라 (연계성의 원리)
예배를 평가하십시오.(Feedback)

4. 정리하는 이야기

영화 보기 - "시스터 액트1(Sister Act)"

관람자적 예배에서 함께하는 예배로

"예배는 하나님을 만나게 하며 세상을 이길 능력을 제공합니다.

우리가 섬기는 청년들이 세상에서 그리스도의 제자임을 증거하며 살 수 있도록, 그리고 그 능력의 바탕이 되는 예배를 섬기는 일에 최선을 다해야 합니다.

여러분들의 열정(熱情)이 교회를 살리고 이 민족을 살립니다.

죽어가는 예배를 감격이 있는 예배로 회복합니다."

세상을 위한 청년리더쉽

-세상문화와 청년리더쉽

하정완 목사

1. 세상문화, 리더쉽

리더쉽이란 무엇입니까?

리더쉽은 영향력입니다. 높은 곳에서 낮은 곳으로 물이 흘러가는 것과 같은 매우 자연스러운 영향력입니다. 그래서 존 맥스웰은 “리더쉽은 영향력이다. 리더쉽은 추종자를 모을 수 있는 능력이다”라고 표현하였고, 조지 테리(George R. Terry)는 “리더쉽이란 그룹이 추구하는 목표를 향해 추종자들이 기꺼이 노력하도록 그들에게 영향을 끼치는 행위”라고 말을 하였습니다.

- 공공의 적과 커피가루
- 친구와 친구떨러 죽인 것
- 아톰과 일본의 회복

2. 도대체 어떤 세상이길래

청년들이 교회로 찾아오기 힘들게 하는 것의 대표적인 요인은 앞에서 지적했듯이 바뀐 시대환경과 매우 밀접한 관계가 있다. 지금 만나고 있는 시대를 표현할 수 있는 대표적인 단어는 포스트 모더니즘(Post-Modernism)이지만 이같은 시대를 재촉한 것은 지구화, 정보화등이었다. 그리고 문화 종교적으로는 다원주의적인 시대로 들어서게 했고, 다른 단어로 세속화 시대에 이르게 한 것이다. 지금까지 우리가 예상하지 못했던 시대를 만나고 있는 것이다. 우리가 언젠가는 오리라고 예상했었지만 너무 일찍 도래한 미래를 만나고 있는 것이다.

2-1 존 나이스비트(John Naisbitt)가 “메가트렌드 2000”

포스트 모더니즘에 있어서 핵심은 절대이념을 거부하는 것이다. 이같은 현상은 전통적인 계급 질서의 붕괴, 탈 중심화를 가져왔고 이로 인해 새로운 계급, 계층들이 출현하게 하였다.

2-2 피터 버거(Peter L. Berger) “시장상황과 취사선택”

다원주의 상황은 모든 세계관을 상대화시켰고, 종교적 가치관도 선택의 대상이 되었다.

2-3 토마스 루크만(Thomas Luckmann) “대체종교”

이처럼 세속화 경향이 가속화 되어가는 포스트모던 시대의 대체종교를 추구하는 성향은 종교사회학적으로 볼 때 복음은 반드시 새로운 옷을 입어야 한다는 인식에 이르게 된다.

2-4. 대중문화적 관점에서 본 시대환경

종교 사회적인 견지에서 볼 때 문화는 단순히 삶을 즐기는 양식 정도가 아니라 삶 자체를 규정하는 종교적인 궁극성을 갖게 되었다는 것을 앞에서 살펴보았다. 이미 그것은 스포츠, 대중예술 문화등의 모습으로 나타났고, 그같은 문화의 중심에 서 있는 스타들이 우상으로 군림한지는 오래되었다.

3. 영화 문화 리더쉽

Jon Boorstin(미국의 영화작가, 감독, 제작자)은 그의 책 Making Movies Work에서 지적한 바 있지만 영화는 “관객 입장에서 절대적으로 만 들어져야 한다”는 것을 강조한다.

영화 제작자로서 Boorstin은 매우 중요한 세가지 영화제작의 요소를 3V로 설명하는데, Voyeuristic, Vicarious, Viscerar을 말한다. Voyeuristic, 진짜처럼 보이게 하는 것이 첫 번째관심이다.

이미 천문학적인 숫자의 예산을 투자하고 영화의 구석 구석마다 하나도 의미없는 접근을 풀어놓지 않고 모든 것이 계산되어진 노력들이 영화이다.

그렇다면 어떨까? 교회는 어떨까? 세상을 감동시킬만한 내용이 있는가? 물론 있다. 하나님, 예수 그리스도 그리고 성경은 온통 말할 수 없는 감동의 이야기들이다.... 그러나 정확히 말해서 모든 대중매체가 교회를 앞섰다. 음악, 영상, 책 할 것없이 이미 교회의 이야기들은 세상을 설득하고

감동시키는데 훨씬 뒤떨어지고 말았다.

3-1 조폭영화에 나타난 세상이해

2000년 주유소습격사건을 필두로해서 2001년을 강타한 친구, 신라의 달밤, 킬러들의 수다, 조폭마누라, 달마야 놀자 그리고 두사부일체, 가문의 위기, 가문의 영광 소위 조폭 혹은 양아치영화가 우리 영화계의 흥행을 이끌고 있다.

심각한 것은 조폭영화가 아니라 조폭영화가 만들어지고 있는 상황이 더욱 문제가 크다고 생각한다. 사실 영화는 트렌드를 타는 상품이다. 즉 그 시대의 문화적인 흐름과 밀접한 관련이 있다는 말이다. “트렌드” “문화적인 흐름” 알고 보면 그 시대의 세계관과 매우 관계가 있다. 그러니까 조폭영화가 범람하고 있다는 것은 이 시대가 말하고 있는 영적인 흐름을 반영하고 있다는 것이 된다. 더욱이 우리 크리스천의 입장에서 볼 때 바울이 애기한 것에 주의하지 않을 수 없다.

“그 때에 너희가 그 가운데서 행하여 이 세상 풍속을 좇고 공중의 권세 잡은 자를 따랐으니 곧 지금 불순종의 아들들 가운데서 역사하는 영이라”(엡2:2)

바울은 문화(세상풍속)속에 시대를 흐르고 있는 악한 영성이 있다는 것을 전제하고 있다. 그렇다면 더욱이 우리는 조폭영화들을 단순하게 볼 수는 없는 것이 사실이다. 이 말은 조폭영화속에 숨겨져 있는 영성들을 점검하고 방향성을 가져야 하기 때문이다.

3-2 영화를 통해본 리더쉽

문제는 영화가 아니라 영화가 반영하고 있는 것들이 이 시대의 근저에 깔려 있는 영성이라는데 문제가 있다. 그것은 지금이 포스트모던 시대라는 점과 깊은 관계를 맺고 있다. 이 시대를 특징지을 수 있는 단어를 하나 꼽으라면 그것은 퓨전일 것이다... 그렇다면 조폭영화를 비롯한 매체들이 비틀고 섞어놓으므로 나타난 새로운 형태의 하위개념적 세계관은 어떤 모습을 하고 있는가?

첫째 종교적 신비주의에 대한 욕구를 자극함으로 특정종교를 미화하거나 또 다른 종교를 천시하게 만드는 결과물을 낳았고 대신 엉뚱하게 조폭들을 신비스럽게 만들었다.

둘째는 강력한 리더십에 대한 요구대신에 부당하더라도 강력한 힘을 추구하는 관심으로 이어졌다. 조폭영화가 흥행에 성공하는 가장 큰 이유는 우리 사회에 만연되어 있는 집단무력감이 가장 큰 요인으로 작용하고 있다.

셋째 포스트모던 시대의 관심은 어느 것이 나에게 유익한가? 즉 어떤 것이 더 재미있는가하는 것에 관심을 나타나게 되는데, 조폭영화는 이런 욕구에 편승하여 과거 폭력영화와는 다르게 엽기적인 폭소들을 대거 사용하였다.

4. 자유로부터의 도피

에릭 프롬은 그의 책 “자유에로의 도피”에서 무자비한 폭력과 인종 우월주의를 장착한 나치즘이 독일을 지배하고 사람들의 지지를 받을 수 있었던 이유에 대하여 독일 국민들이 스스로 “자유로부터 도피”했기 때문이라고 지적한다.

4-1 자유로부터의 도피

마치 이스라엘 민족이 애굽을 나와 자유하게 되었지만 그들이 뜨거운 태양과 풍족하지 못한 생활환경을 만나고 어려움을 당하자 다시 애굽으로 돌아가 노예생활을 하겠다고 외치는 것과 비슷하다.

4-2 새로운 공동체

새로운 공동체는 어떤 공동체를 말하는가? 친구같은 조폭공동체를 말하는가? 그런 끈끈함이나 피묻은 공동체를 말하는가? 이같은 답답한 현실 인식 가운데서 나타난 영화가 “집으로...”이다.

4-3 등 굽은 하나님

“우리 모든 사람을 위하여 당신의 아들까지 아낌없이 내어 주신 하

느님께서 그 아들과 함께 무엇이든지 다 주시지 않겠습니까?”(공동번역/롬 8:32)

5. 결론-리더쉽의 회복

종교는 어느 순간엔가 거대해지고 귀족화되기 시작했다. 우리들은 교회성장, 대형에 목숨을 걸다보니 우리의 감정과 정서는 메말라가기 시작했고 그것이 사단의 전략에 걸려든 것이다.

혹은 눈을 시뻘겋게 뜬 채 과격해지든지 말이다. 예를 들어 길거리 에 흔들리게 나타나는 빨간 휘장들 “예수 천당 불신 지옥” 삭막하게 무섭게 접근하는 방법들... 조폭적 접근처럼 보인다. (작은 교회들)

부드러운 사람이 필요한 시대! 그러니까 예수님의 모습이 그런 부드러움으로 가득찬 분이다. 어느 누구도 예수님을 덩치크고 근육질의 눈썹 짙게 폭풍같은 힘으로 묘사하지 않았다. 메마르고 가냘픈 모습의 예수님... 그분이 화내셨던 성전정화사건조차도 그렇게 강하게 보이지 않는 이유는 예수님의 삶 자체가 부드럽고 가냘프셨기 때문이다. 절대강자의 절대 약자의 모습이 예수님의 성육신에 숨겨져 있는 진실이 아닌가?

5-1 주님의 리더쉽

주님이 말씀하시는 리더쉽은 매우 쉽다. 그것은 어떤 기술을 가르치는 것이 아니라 모델 혹은 본을 보이는 것이기 때문일 것이다. 그렇다면 어떤 방법으로 영향력을 줄 것인가?

“예수의 행하시며 가르치시기를 시작하심부터...”(행1:1)

“내가 너희에게 행한 것 같이 너희도 행하게 하려 하여 본을 보였노라”(요13:15)

“내가 그리스도를 본받는 자 된 것 같이 너희는 나를 본받으라”(고전 11:1) “너희는 내게 배우고 받고 듣고 본 바를 행하라”(빌4:9)

리더(Leader)에게 있어야 할 비전(Vision)

아현교회 현철호 목사

1. 나의 야망(Ambition) vs 주님의 비전(Vision)

우리는 예수님을 따라가기로 결심한 제자들이다.
예수님은 우리의 주님이시다.
그렇다면 우리의 비전은 예수님의 비전과 같아야 한다.
적어도 “방향성” 만큼은 예수님의 비전과 같아야 한다.

그렇다면 예수님의 비전은 무엇이었는가?
십자가였다.
생명을 살리는 것이었다.
사람을 살려내는 것이었다.
결국 하나님의 나라를 이루는 것이었다.

그렇다면 비전을 논할 때 반드시 우리에게도 이러한 “주님의 비전”이 있어야 한다.
물론 “각론적 비전”은 다양할 수 있다.
우리가 선택하는 직업이 참으로 다양한 것처럼...
그러나 우리가 예수님이 제자라면 우리의 “총론적 비전”은 예수님과 같아야 한다.
그래야 우리는 비로소 각자의 “각론적 비전”도 제대로 만들 수 있게 된다.

나의 야망과 주님의 비전을 혼돈하지 말라.
나의 야망은 언제나 “고지만을” 바라보게 한다.
그러나 주님의 비전은 언제나 “방향을” 제시한다.
우리는 “나의 야망”이 아닌 “주님의 비전”을 소유해야 한다.

2. 비전이 없는 사람 vs 비전이 있는 사람

1) 시몬 vs 베드로

2) 사울 vs 바울

3) 2002년 1월 10일 아현감리교회 청년들의 비전

3. 비전이란 무엇인가?

- 1) 비전은 “시계의 건전지” 같은 것이다.
- 2) 비전은 “밤바다의 등대” 같은 것이다.
- 3) 비전은 “건물의 설계도” 같은 것이다.

4. 비전을 어떻게 이룰 것인가?

1) 먼저 비전을 “봐야” 한다.

비전은 하나님께서 주시는 것이다.

그러면 하늘에서 뚝?

아니다. 비전은 저절로 생기는 것이 아니다.

비전은 봐야 생긴다.

비전을 볼 수 있는 통로?

성경, 좋은 말씀, 좋은 책, 좋은 사람, 예배, 큐티, 기도...

우리는 비전을 볼 수 있다.

그 비전은 “고지”가 아닌 “방향”이다.

2) 비전을 “내 것으로” 만들어야 한다.

다른 사람의 비전을 아무리 많이 봐도 소용없다.

“나의 비전”이 되어야 한다.

모방? 팬찮다.

그러나 새로운 창조가 일어나야 한다.

3) 비전을 이루기 위해 “달려가야” 한다.

보았고, 느꼈다면 뛰쳐나가야 한다.

행동해야 한다.

비전의 성취를 위해 노력해야 한다.

ex) 공부하는 학생

ex) 운동선수

ex) 선교사

ex) 바울

내가 달려갈 길과 주 예수께 받은 사명 곧 하나님의 은혜의 복음을 증언하는 일을
마치려 함에는 나의 생명조차 조금도 귀한 것으로 여기지 아니하노라(행20:24)

결국 삶이다.

일상의 삶이 중요하다.

하루 하루, 매일의 삶 속에서 비전을 따라가는 모습이 존재해야 한다.

그러나 결과보다는 과정이 중요하다.

반복하지만 고지가 아니라 방향이다.

“얼마나 갔느냐?”가 아니라 “어디를 향해 가고 있느냐?”가 중요하다.

즉 제대로 된 방향성을 가지고 최선을 다해 달려가야 한다.

5. 비전 성취의 어려움

1) 비전은 점점 “약해질” 수 있기 때문이다.

비전의 양동이에에는 구멍이 나 있다.

그래서 새나갈 수 있다.

그러면 어떻게?

빠져나간 것보다 더 많이 부어라.

그러기 위해 비전은 한 번 받고 끝나는 것이 아니다.

끊임없이 점검해야 하며 지속적으로 여쭙고 구해야 하는 것이다.

빠져나가는 것 신경 쓰지 말고 계속 붓는 것이다.

ex) 콩나물 시루의 콩나물

결국 하나님과의 친밀한 교제가 있어야 한다.

2) “실패”에 대한 두려움 때문이다.

실패를 두려워하지 마라.

성경의 많은 인물들은 실패를 경험했다.

그러나 그들에게는 제2의 라운드가 있었다.

ex) 모세

ex) 베드로

ex) 요셉

3) “대가”를 지불해야 하기 때문이다.

꿈을 품는 사람은 많은데, 꿈을 이루는 사람은 적다.

왜? 그런가?

대가 지불을 하지 않아서 그렇다.

비전을 성취하려면 치러야 할 값이 있다.

불편을 감수해야 한다. 욕을 먹을 수도 있고 왕따를 당할 수도 있다.

희생을 각오해야 한다.

ex) 짐 엘리엇과 엘리자베스 엘리엇 이야기

리더들이여! 그대들의 비전은 무엇인가?

그 비전의 성취를 위해 치러야 할 대가는 무엇인가?

6. 비전의 성취

아이가 잉태되면 “10달 뒤” 태어난다.

비전이 잉태되면 “하나님의 때”에 성취된다.

비전을 따라 살면 반드시 비전의 성취를 경험하게 될 것이다.

물론 비전의 성취는 하나님의 때에 하나님의 방법으로 이루어 질 것이다.

뿐만 아니라 생각지도 않았던 (보너스)도 주실 것이다.

마6:33절 **그러즉 너희는 먼저 그의 나라와 그의 의를 구하라 그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하시리라**

7. 리더에게 있어야 할 비전

한 번 뿐인 인생이다.

비전을 따라가는 삶이 제대로 된 인생이다.

비전대로 살면 형통한 삶이 된다.

그대들에게 비전이 있는가?

비전을 품고만 죽지 말라.

이제 비전을 위해 죽으라.

그러기 위해 그대들의 젊음을 드리라.

비전을 위해 그대들의 생명까지도 드리라.

비전을 따라 하루 하루를 치열하게 제대로 살아가라.

그대들에게 비전이 없는가?

비전을 사모하라.

비전을 구하라.

주실 것이다.

그 비전에 그대들의 인생을 걸라.

선교공동체 만들기

선한목자 젊은이교회 임재웅 목사

1. 선교는 하나님의 마음이다

2. 무엇이 중요한 것인가?

급하지도 않고 중요치도 않은 일	급하지 않지만 중요한 일
급하지만 중요하지 않은 일	급하고 중요한 일

3. 누가 선교사 인가?

4. 나는 어떠한 삶을 살 것인가?

5. 2007 선한목자 젊은이교회 선교사례

1) 선교사 파송 및 선교사 파송기준

선한목자 젊은이교회는 3분의 선교사를 자체로 파송하고 있으며, 이들의 재정의 일정부분을 책임지고 있고, 월 400만원의 선교비를 보내고 있다.

그 외 선교사님이 모국 방문시 비행기 요금과 기타 체류비 일부를 지원한다.

2007 젊은이교회 선교지원 내용

- * 파송선교사 : 정민선(C국 / 젊은이교회 1호 파송 선교사)
주평(C국 / 젊은이교회 2호 파송 선교사)
- * 인턴선교사 : 박연영(우루과이/ 젊은이교회 1호 인턴 선교사)
이영미(C국 / 젊은이교회 2호 인턴 선교사)
- * 협력선교사 : 김충성(체첸) / 이창욱(싱가폴) / 나미사(C국) / 여재우(미국)
- * 국내교회 : 동천교회 / 정동진 교회 / 참마음 교회 / 나눔의 교회
- * 단체 : C.C.C (성남지부/정성훈 간사/김희진간사), 학원복음화 협의회,
청년목회자연합(Young2080)

* 젊은이 교회 선교사 유형 및 자격

▶ 장, 단기 선교사(파송)

- 우리교회 등록한지 3년 이상 된 신실한 세례교인으로서 우리 교회 선교정책을 성실히 수행할 의사와 은사가 있는 자
- 교회가 인정하는 제자훈련, 전도 및 선교훈련을 이수한 자
- 교회가 인정하는 파송선교단체의 허입을 받은 자
- 전문대학 이상의 학력 소유자로 영어 또는 제2외국어 실력이 일정 수준 이상인 자
- 담당 교역자의 추천을 받은 자
- 만 45세 미만인자
- 사역기간이 1년~3년인 경우는 단기선교사, 4년 이상인 경우는 장기선교사라 정한다.

▶ 인턴선교사(해외봉사단)

- 우리 교회에 소속되어 2년 이상 활동 중인 사람으로서, 타문화권 선교에 관심있는 자
- 우리교회 MST 선교훈련학교를 졸업한 자
- 담당 교역자의 추천을 받은 자
- 인턴선교사의 활동내용은 선교사의 요청에 따른 모든종류의 봉사를 사역 범위로 본다.
(어학교사, 컴퓨터 교육, 장애인 사역, 의료봉사, 행정사역, 미용봉사, 지역연구, 태권도 사범, 찬양사역, 주일학교 사역, 문서사역, MK교육, 기타 필요가 인정되는 사역)
- 인턴선교사의 활동기간은 1년 미만의 봉사기간을 원칙으로 한다. 단, 현지 필요에 의하여 1년 연장할 수 있다.

▶ 전문인선교사(파송)

- 현지 국가에서 비선교사 비자를 소지한 합법적인 거주자로서 자신의 직업과 기술을 복음 전하는 방편으로 사용할 수 있는 자(국가공인자격증 소지자 우대)
- 우리교회에서 제자훈련, 사역훈련을 받고 3년 이상 봉사한 자로서 분명한 선교의 소명을 가진 자
- 우리 교회 MST 선교훈련학교를 졸업한 자
- 담당 교역자의 추천을 받은 자

▶ 협력선교사

- 타 교회에서 파송한 선교사로서 우리교회의 선교정책에 부합되는 자
- 우리 교회가 인정하는 파송선교단체에 허입된 자
- 우리 교회 출신으로 타문화권 선교사역이 계속적으로 필요하다고 인정된 자

▶ 선교기관선교사

- 우리교회가 인정하는 선교기관에서 본부 행정사역이나 선교훈련사역을 담당하는 자

▶ 선교단체

- 하나님을 구주로 영접하며 그리스도의 삶 닮기를 목표로하는 단체
(단, 교파는 상관하지 않으나, 현 기독교에서 이단으로 규정하는 단체는 제외한다.)
- 비영리단체로서 선교사역에 힘쓰는 단체

*** 젊은이 교회 선교사 허입 및 파송절차**

- 선교사 지원자는 선한목자 젊은이교회 선교팀에 구비서류를 제출하고, 선교팀의 요청을 받아 젊은이교회 기획위원회에서 심의 결정한다.
- 파송인준을 받은 자는 젊은이교회에서 파송식을 시행한다. (필요시 본교회의 도움을 요청한다)
- 파송식은 파송 선교사, 전문인 선교사, 인턴선교사에 한하며 선교팀에서 파송식을 대행할 수 도 있다.
- 협력선교사와 기관선교사의 허입결정은 분기별로 심의하며 인준 다음 달부터 지원한다.
- 선교단체 후원 절차 동일

<선교사 허입 절차>

선교팀개별면담(1차검토) → 지원신청서 및 서류접수 → 선교협의회서류심사(2차검토) → 젊은이교회 기획위원회(3차검토) → 최종결정

*** 젊은이 교회 선교사 재정지원**

▶ 월 지원금액

구분(code)		지원금액	비고
1 파송선교사	장기싱글(1-A)	생활비 전액지원	사역비 요청에 따라 정함
	단기선교(1-B)		
2 전문인선교사	(2-A)	10 ~ 50만원	
3 인턴선교사	(3-A)	10 ~ 30만원	
4 협력선교사	(4-A)	10 ~ 30만원	
5 기관선교사	(5-A)	10 ~ 40만원	
6 기관단체	미자립교회(6-A)		
	선교단체(6-B)		
	군부대(6-C)		

- 상기 지원금은 후원금 상황, 자녀수, 특정지역, 사역종류 등을 감안하여 개인별로 조정할 수 있다.
- 전문인 선교사(지원)의 파송 인원 및 지원기간은 별도로 정한다.

· 기타특별지원

- 파송선교사에 대해서는 선교지 부임, 퇴임 및 안식년 왕복여비 등을 지급할 수 있다.
- 파송선교사의 질병 등 위기관리를 위한 추가 지원을 할 수 있다.(단, 직계가족에 한함)
- 협력선교사와 기관선교를 제외한 선교사들에 대해서는 최초 파송 또는 사역지 변경시 검토 후 싱글 \$500, 가족 \$1,000 내에서 초기 정착비를 지원할 수 있다.

2) MST(Missionary Spirituality Training) 선교훈련

젊은이교회 단기선교를 가기에 앞서 3월부터 5월까지 매주 주일 저녁 국내외 선교사님을 모시고 10주간 선교훈련을 하며, 이 선교훈련을 받아야 해외 단기선교에 참여할 수 있다.

* 2007 MST 훈련과정 및 커리큘럼

▶ 기간 : 2007년 3월 25일 ~ 5월 27일 (10주)

주차	강의	강사	참가인원
1주차	선교의 이해	주평 선교사	총54명
2주차	하나님아버지의 마음	임재웅 목사	총65명
3주차	선교역사 흐름	이용남 선교사	총63명
4주차	Lordship & kingship	이재수 선교사	총69명
5주차	하나님의 음성을 듣는 법	임재식 목사	총73명
6주차	영적전쟁과중보기도, 땅밟기	조완순 선교사	총81명
7주차	retreat (양화진 방문)		총50명
8주차	권위와 순종, 권리포기	박종진 선교사	총75명
9주차	선교생활의 실제	유진 선교사	총65명
10주차	종강,파송예배	유기성 목사	총79명

▶ 시간 : 주일 오후 5시 30분~ 9시 30분

5:30 - 6:00 식사

6:00 - 6:30 찬양

6:30 - 8:00 강의

8:00 - 9:00 팀별기도 및 단기선교준비

▶ 장소 : 5층 그레이스홀 및 부속실

▶ 회비 : 5만원

3) 국외선교

선한목자 젊은이교회는 C국의 서북지역을 전략 선교지로 정하고 매년 집중적으로 선교팀을 파송하고 있다. 왜냐하면 C국의 서북쪽은 복음전파의 전략적 요충지이며, 이슬람과, 불교의 강력한 영적 영향력으로 사로잡혀 있는 곳이기에 현지 선교사들과 선교연합을 이루며 장기적 협력체계를 구축하고 있다.

국외 선교의 선교비(120만원)는 자부담 원칙이나 특별히 MST후원 콘서트및 바자회, 청년

들 사이의 선교후원으로 부족한 선교비를 마련하며 축제의 장을 만든다.

그동안은 본교회 성도들의 후원이 대부분을 차지했으나, 젊은이교회 독립 후로는 해외선교를 못가는 젊은이교회내의 청년들이 부족한 선교비의 거의 모든 부분을 감당해주고 있다.

특별히 직장인들을 위하여 추석등의 명절을 이용하여 단기선교팀을 파송하기도 한다.

* 2007 국외선교지 및 주요 사역

■ 기간 및 참여인원

팀명	인솔자	팀장	인원	기간
C국 문화사역팀	임재웅 목사	최경미	12명	6월28일~7월10일(12박13일)
C국 우루무치팀	김은창 전도사	김태우	10명	7월2일~7월12일(10박11일)
인도네시아	김은희 전도사	이한	17명	7월6일~7월17일(11박 12일)
C국 란쑈	김보명 간사	나수미	9명	7월11일~7월19일(8박9일)
카자흐스탄	조미옥 목사	유진영	8명	7월16일~7월25일(9박10일)

■ 주요사역

팀명	주요사역
C국 문화사역	대학교 문화 공연사역 (태권무, 부채춤, 힙합 댄스 등)
C국 우루무치	어린이 사역, 야구경기(친교)
인도네시아	본 교회 연합 의료사역, 어린이 성경학교
C국 란쑈	MK여름성경학교 , 리서치
카자흐스탄	청년캠프 , 리서치

4) 국내선교

* 여름 미자립교회 선교

10여명의 청년들이 미자립교회가 온전히 예배를 드릴 수 있도록 최소한의 여건을 보장해주고, 말씀과 기도로써 교회를 세우는 것으로 팀의 목표를 세운다

이를 위해서는 상당히 많은 기도와 시간을 필요로 하는데 특별히 젊은이교회는 프로그램외에 개척교회의 인프라를 구축하는데 역점을 둔다.

개척을 한 많은 목회자들이 말하기를 부흥될 때까지 교회 시설을 바꾸기가 좀처럼 쉽지 않다는 것이다. 따라서 단순히 성경학교등의 일회성 행사외에 건물에 대한 인테리어, 복사기, 프로젝터, 에어컨등 교회 시설에 대한 시설물 구축에 역점을 둔다.

이를 위해 준비팀은 재정이 허락하는 한 4-5차례 미리 가서 청소 및 내부, 외부 인테리어 디자인을 하고, 복사기, 프로젝트등을 헌물한다.

매년 한 교회씩 늘려가고 있으며, 올해는 4개교회를 지원하기로 하였다.

1인당 회비는 10만원으로 책정하고 있다.

*** 2007 여름국내 미자립교회 선교 및 주요 사역**

교회	인솔자	팀장	인원	기간
성남) 생명의 빛 교회	김보명 간사	석승현	42명	8월2일 ~ 8월5일 (3박 4일)
구리) 성예 교회	김은창 전도사	최규한	18명	
청주) 오병이어 교회	김은희 전도사	문현중	16명	
충주) 행복한 교회	임재웅 목사	정유화	11명	8월2일 ~ 8월2일 (1일)

구분	사역 내용	지원내역
생명의 빛 교회	1. 지역전도 & 땅 밟기 2. 문화사역 이 · 미용 사역 무료 이미지 사진촬영 3. 중등부 친교사역(축구시합)	프로젝터, 복사기, 전도지 기타 행사 비용
성예 교회	1. 복음축제 ('성예부흥축제') - 유초등부, 중고등부와 함께 문화사역 댄스, 노래, 성극 태권도, 악기연주준비 - 부모님 초청 전도축제 2. 중고등부 양육	교육관 보증금, 기타 행사 비용
오병이어 교회	1. 땅 밟기 2. 청주지역 목회자 중보기도 모임 참석 3. 노방전도 & 노방예배	에어컨, 강대상, 바닥수리 기타 행사 비용
행복한 교회	1. 지역전도 2. 지역주민 초청예배 -문화 사역 준비	프로젝터, 노트북, 기타 행사 비용

*** 겨울 제주 선교**

젊은이교회는 금년 1월 제주도 13개 감리교회에 사역자포함 151명의 청년들이 단기선교를 다녀왔다. 많은 청년들을 참여시키기 위해 과감하게 금요일 부터 월요일까지로 일정을 잡았고, 이를 통해 젊은이교회의 영적 성장이 한단계 진일보 되었음을 보았다.

*** 2007 겨울 제주 선교 및 주요 사역**

▶ 기간 : 2007년 1월 19일 ~ 1월 22일 (3박4일)

교회	주요사역	인원	숙박
빛과소금교회 (찬양팀)	데코: 예배당 데코 주일예배 찬양 집회 & 노인 사역 함께하는교회 찬양예배(7) 인도	16명	교회
법환교회	노인 사역 : 노인초청잔치	16명	교회(형제)

(75또래)	(공연&식사) 지역 전도		사택(자매)
팔복교회 (76,77또래)	데코 : 예배당 데코 지역전도 : 어린이대상집회(토,일) 예배 : 주일예배(특송), 새벽예배	10명	펜션
월정교회 (78또래)	노인봉사: 쑥뜸과 마사지 + 특수팀 예배: 어린이 대예배 공연 위십 기도회(토) 바닷가 동네 청소	9명	교회
제주제일교회 (79또래)	전도 : 지역전도 어린이 사역 : 삼일클럽 노인 사역 : + 특수팀 수리보수 사역	14명	교회
임마누엘교회 (80또래)	데코: 유아부실 데코데코~ 전도: 아파트 전도 주일 어린이 예배 찬양인도, 2시 예배 특송	14명	교회
하원교회 (81또래)	미니운동장, 연못청소,페이트칠 지역전도: 가정방문 전도 (교회계획)	8명	중문한사랑 교회
광령교회 (82또래)	어린이 사역 : 3일클럽 데코 : 창문 스테인글라스, 교회 내,외부 예배: 주일예배(어린이, 본예배, 찬양(2)) 찬양인도 + 애찬	14명	해군회관
세화성은교회 (83또래)	지역전도 : 어린이청소년전도 예배: 금요철야, 청소년예배, 주일예배,찬양예배 준비 데코: 벽 데코 및 교회 내외부 정리	11명	교회
제주교회 (84또래)	어린이 사역 : 3일클럽, 성경공부, 운동 예배: 금요철야, 하꿈예배, 주일	13명	교회
대포교회 (85,88또래)	어린이 사역 : 3일클럽 + 어린이전도 예배: 어린이, 본예배 참석	10명	교회
함께하는교회 (86또래)	어린이 사역: 3일클럽 전도 : 어린이 전도 예배 : 주일 저녁찬양예배 인도	8명	교회
중문 한사랑교회 (87또래)	지역전도 : 아파트전도&노방전도 예배 : 아동, 주일 예배	8명	교회

* 여름 거지순례

특별히 적은 인원이라도 한번 도전해 볼만한 것은 거지순례 전도이다.

보통 선교단체에서 시행하는 것인데, 젊은이 교회는 매해 거지순례전도를 나간다. 한팀당 6명-10명 정도면 충분히 진행해 나갈 수 있다. 많은 예산이 필요한 것도 아니고, 팀장이 지역을 정해 땅밟기 하며 기도하고, 성령의 인도하심에 따라 지역을 정해 몇 주 훈련 후 나아가면 되는 것이다. 거지순례지만 국내 단기선교팀의 일원이기에 이들도 미자립교회를 선교하는 청년들과 동일한 회비(10만원)를 낸다.

매번 고백하지만 거지순례를 다녀온 청년들의 영적변화는 눈에 띄게 달라짐을 본다.

청년들은 거지순례를 통해 먼저 그 나라와 의를 구하라는 마태복음 6장 33절의 말씀이 진리로 믿어지게 되었고, 청년들 사이에 이전에 경험해 보지 못한 강력한 성령 충만한 역사를 경험하였고, 청년 공동체의 영적 부흥에 새로운 불씨가 되었다.

다녀온 청년들은 이렇게 간증하였다. “거지 순례전도를 시작하여 하루가 지나니 집에서보다 더 잘 먹었다는 것은 더 이상 간증거리도 되지 않았습니다” 그들은 간증하면서 울었고 이땅을 향한 하나님의 소원이 무엇인지 알고, 새 힘을 얻었다..

거지순례 가기 전에 청년부에서 파송예배를 드리고, 다녀온 후 선교 보고 예배를 드리면 청년회원 전체에 거룩한 영향력으로 자리잡을 수 있다.

- ▶ 개인 준비물 : 사영리 소책자, 성경/찬송, 필기도구, 신분증, 개인 옷, 모자, 우산, 긴타올, 세면도구
- ▶ 전체 준비물 : 우의, 약품, 비상식량(빵, 초코파이, 물), 휴지, 편지지/봉투, 통기타, 기타줄, 큰 글씨 사영리, P4U, 아이들을 위한 글 없는책,
- ▶ 회수 : 개인 핸드폰, 비상금 등은 거지순례 기간 중 일체 소지하거나 사용할 수 없다 (리더에게만 핸드폰과, 약간의 교통비만 지급된다)

* 2007 여름 거지순례 일정

출발지(강원도 삼척)	팀장	인원	기간
노곡면사무소	민원기	7명	8월 6일 ~ 8월 9일 (3박 4일)
신기면사무소	안상훈	7명	
삼척시청	김선화	7명	
미로면사무소	김선경	6명	
근덕면사무소	안유진	7명	

5) 선교보고책자 발간

‘그리스도의 향기’라는 선교 보고 책자는 앞으로 계속 있을 선교사역을 위한 자료 축적의 일환으로써, 책자를 발간함으로 내년 선교를 보조한다. 이렇게 축적된 자료는 다양한 선교의 방향을 제시 할 수 있으며 과거와 현재, 미래의 선교를 돌아볼 수 있다. 또한 그 자료를 통하여 새로 시작 되는 선교훈련은 더욱 체계적이고 시간을 절약할 수 있는 이점이 있다.

선교책자에는 ‘① 하나님의 역사하심 ② 전체 선교 일정, 예산, 결산, 진행과정 ③ 사역 및 프로그램 자료 ④ 간증(참여한 모든 청년들의 간증을 싣는다) ⑤ 사역 평가 및 반응‘ 등 크게 다섯 가지로 구성하여 제작한다.

‘그리스도의 향기’는 매년 젊은이교회 창립기념주일에 배포한다.

전도공동체로 거듭나기

(전도중심 청년부로 부흥하기)

A. 청년부의 부흥을 위한 기본요소

B. 새로운 시대, 새로운 부흥의 원리: Back to basics

1. 예배: 디자인보다 기본에 충실하라
2. 말씀: 소그룹을 형성하라
3. 기도: 응답받게 하라.
4. 전도: 전도 없이 부흥 없다.

C. 전도중심 청년부로 전환하기

1. 전도를 최우선 가치로 정하라

- ① 부흥을 원하면 반드시 전도하라.
- ② 전도는 방법이 아니라 생활이며 은사가 아니라 사명이다.
- ③ 모든 청년이 전도자가 되게 하라
- ④ 모든 조직은 전도대로 전환하라
- ⑤ 365일 전도하게 하라

2. 전략적으로 접근하라.

- ① 전도는 지도자의 전략이 필요하다.
- ② 철저한 분석과 합리적 판단으로 전략을 구상하라.
- ③ 다양한 아이디어를 개발하라: 무엇이든 가능하다.
- ④ 효과적인 전도방법과 전도대를 조직하라.

3. 열정이 필요하다.

- ① 누군가 먼저 해야 한다: 누군가 먼저 하면 된다.
- ② 전도의 불을 일으키라.
- ③ 전도는 실패가 없다: 부정적 사고를 삭제하라.
- ④ 반복적인 집중포화 전략을 추진하라.

4. 훈련이 필요하다.

- ① 전도훈련은 이론이 아니라 실기가 되어야 한다: 현장에 강한 청년부를 만들라
- ② 다양한 경험이 가장 좋은 훈련이다.
- ③ 전할 수 있는 복음(메세지)이 있어야 한다.
- ④ 전도훈련에도 과정과 단계가 있다.

5. 전체를 동력화하라.

- ① 기존의 조직을 전도대로 전환하라: 늘푸른, 굿모닝, 캠퍼스, 도서관, 스쿨버스
- ② 전도를 즐거운 경험으로 전달하라: 총동원(부활절, 추수감사절), 수련회(해변전도)

D. 전도중심 소그룹으로 전환하기

1. 관리형 소그룹에서 전도중심 소그룹으로

- ① 기도하라:
- ② 일대일 관계를 세우라: 대상을 선정하라
- ③ 전체 소그룹에서 함께 관계를 세우고 나누라: 소그룹 관계전도
- ④ 초청을 준비하라: 빈자리 운동
- ⑤ 소그룹 초청잔치를 기획하라.

2. 전도중심으로 소그룹을 편성하라.

- ① 소그룹 편성과 운영의 원칙을 세우라
- ② 소그룹 개편을 전도를 위한 개편으로 활용하라.
- ③ 소그룹 리더의 역량을 키우라: 역할을 위임하라.
- ④ 선택과 집중이 필요하다.

E. 복음메세지 유형

1. 평신도를 위한 생활전도

*원죄→심판→대속→영접→하나님의 사랑

- ① 원죄(아담과 이브의 잘못): 롬5:12
- ② 심판: 히9:27
- ③ 그리스도의 대속: 요일1:7
- ④ 영접: 요5:24
- ⑤ 하나님의 사랑: 마11:28

2. 끝벌전도

*천국과 지옥→인간의 죄→보혈→그리스도 영접→믿음의 성장

- ① 천국(황금색): 계21:4, 21:21
- ② 인간의 죄(검정색): 롬3:23
- ③ 예수님의 보혈과 부활(빨간색): 요일1:7, 고전15:4
- ④ 죄사함→그리스도 영접(흰색): 요1:12, 계3:20
- ⑤ 믿음의 성장: 롬10:17, 롬12:1

3. 다락방

*인간→죄로 인한 문제→인간의 노력→하나님의 간섭→예수 그리스도→영접→생활실천

- ① 원래의 인간: 창1:27
- ② 죄로 인한 문제: 롬3:23
- ③ 인간의 노력: 행4:12(종교), 골2:8(철학), 사64:6(선행)
- ④ 하나님의 간섭: 요3:16, 14:6(예수 그리스도)
- ⑤ 영접: 요1:12, 롬10:9
- ⑥ 구원의 확신: 요일5:11~12, 롬8:2, 요14:26~27
- ⑦ 생활실천: 교회출석, 예배참석, 기도와 전도실천

4. 신바람 전도법

*인간의 죄→죄의 결과(사망)→예수 그리스도의 대속과 부활→믿음으로 구원받음→영접기도와 확인

- ① 인간의 죄: 롬3:23
- ② 죄의 결과(사망): 롬6:23
- ③ 예수 그리스도의 대속과 부활: 마20:28
- ④ 믿음으로 구원을 받음: 롬10:9
- ⑤ 영접기도와 확인

5. 4영리

*하나님의 사랑과 계획→인간의 죄→예수 그리스도보혈→그리스도 영접

- ① 하나님은 당신을 사랑하시며 당신을 위한 놀라운 계획을 가지고 계십니다.
요3:16
- ② 사람은 죄에 빠져 하나님으로부터 떠나 있습니다. 그러므로 하나님의 사랑과 계획을 알 수 없고, 또 그것을 체험할 수 없습니다.
롬3:23, 6:23
- ③ 예수 그리스도만이 사람의 죄를 해결할 수 있는 하나님의 유일한 길입니다.
롬5:8, 요14:6
- ④ 우리는 개인적으로 예수 그리스도를 나의 구주, 나의 하나님으로 영접해야 합니다.
요1:12, 엡2:8, 계3:20

6. 사랑의 교회 전도지

*천지창조→인간의 죄→하나님의 사랑→인간의 죄와 형벌→예수 그리스도의 성육신→인간의 죄와 예수 그리스도의 대속→믿음→지옥형벌

- ① 천지창조: 창1:1
- ② 인간의 죄: 롬3:23
- ③ 하나님의 사랑: 요일4:8
- ④ 인간의 죄와 종말: 출34:7
- ⑤ 예수 그리스도의 성육신: 요1:1, 1:14
- ⑥ 인간의 죄와 예수 그리스도의 대속: 사53:6

⑦ 믿음, 구원, 영생: 엡2:8, 롬10:10, 행16:31

⑧ 지옥형벌(불신): 막9:48~49

F. 전도학교와 전도본부

G. 각종 전도 프로그램

1. 총력전도주일: 총동원전도 운동

- ① 시기: 봄, 가을로 축제형식의 총력전도행사를 기획(부활절과 추수감사절)
- ② 예배: 총력전도를 위한 특별예배를 기획하여 목장별로 간단한 출정식을 준비
- ③ 거점: 각 목장별 이동경로와 전도거점을 미리 정하여 효과적인 지역배분
- ④ 야외집회: 목장별 거점전도를 마치면 정해진 장소에 전체가 모여 야외전도집회
- ⑤ 전도물품: 전도피켓, 전도띠, 전도지, 현수막 등을 대목장별로 준비
- ⑥ 준비: 계획 단계부터 대목장별로 축제적인 분위기로 준비
- ⑦ 이동: 출정식부터 각각의 거점과 마무리 야외집회까지 이동도 도보로 전도행진
- ⑧ 기타: 부활절, 추수감사절, 성탄절, 송년 등 특별기간에 기획하는 것이 효과적
- ⑨ 목적: 전도의 불을 일으키고 모든 사람들에게 전도를 체험케한다.

2. 토요일전도(문화의 거리, 부평역): 거점전도

- ① 시간: 매주 토요일 오후 3:00~5:00
- ② 장소: 유동인구가 많은 밀집지역 및 전략적 거점
- ③ 준비: 전도지, 전도물품(커피, 캔디, 비타민, 껌, 간단한 학용품 등)
- ④ 구성: 전도대원들을 찬양팀, 전도지 배부팀, 영접팀 등으로 구분하여 편성
- ⑤ 별도의 현수막이나 피켓을 준비하면 효과적이다.

3. 굿모닝전도: 출근길 전도

- ① 시간: 매일 새벽 오전 6:30~7:30
- ② 장소: 출퇴근 교통량이 가장 많은 부평역 광장
- ③ 전도물품: 껌이나 비타민 등을 부착한 전도지가 효과적
- ④ 구성: 정해진 거점을 통하여 정기적으로 출근하는 청년들을 모아서 팀구성
- ⑤ 기타: 거리청소나 메시지선포 등 다양한 시도가 가능하다.
- ⑥ 전도후 전도대원들끼리 간단한 조식도 가능하다.

4. 스쿨버스 전도: 통학길 전도

- ① 시기: 대학교 개강이후 아침 통학버스 운행시간
- ② 준비: 대중교통 연계지역별로 위치한 각 학교 통학버스 승차위치와 운행시간
- ③ 전도물품: 학용품(형광펜, 필기구, 포스트잇)이나 간단한 간식(초코파이 등)
- ④ 특징: 정해진 시간에 집중적으로 전도할 수 있으며 대학생들만 집중
- ⑤ 기타: 스쿨버스 뿐 아니라 직장인 통학버스를 대상으로도 가능함

5. 도서관 전도: 지역사회 전도

- ① 준비: 관내의 지역도서관 파악
- ② 특징: 지역도서관에는 다양한 연령층의 지역사람들이 주로 이용
- ③ 거점: 주 출입구나 휴게실, 잔디밭 등
- ④ 전도물품: 사탕이나 껌, 학용품, 전도지(삶의 목적과 비전에 대한)
- ⑤ 기타: 자판기 종이컵이나 휴게실 의자 등을 지원하는 형태도 참고할 방법

6. 캠퍼스 전도: 특성화된 전도

- ① 시기: 대학교 신입생 선발과 입학 시기
- ② 거점: 대학교 정문이나 후문, 구내식당이나 매점 등
- ③ 준비: 교회청년들이 재학 중인 인근의 대학교들 우선 조사
- ④ 전도물품: 전도지와 학용품(형광펜, 필기구, 포스트잇 등), 포스터
- ⑤ 구성: 재학 중인 교회청년을 팀장으로 팀을 구성
- ⑥ 단계: 캠퍼스 땅 밟기부터 시작하여 캠퍼스별 전도대 구성까지
- ⑦ 기타: 각 학교별 선교단체들 현황과 활동 파악하여 연계하면 효과적

7. 초청전도(친한친구, 부모님 초청)

- ① 시기: 친한친구 초청은 새학기 초, 부모님 초청은 어버이날 전후
- ② 예배: 친구나 부모님 초청을 위한 특별예배를 기획(친구자랑, 부모자랑, 자식자랑)
- ③ 준비: 초청된 손님들을 위한 특별 지정좌석(원탁), 폴라로이드 기념사진
- ④ 친구초청: 초청된 친구들과 전체 청년들이 어울릴 수 있는 특별프로그램 기획
- ⑤ 부모초청: 예배후 부모님들만을 대상으로 청년부의 비전을 소개하는 프로그램 기획
- ⑥ 기타: 태신자 작성 프로그램 연계 등

8. 원 플러스 데이(1 + Day): 총동원 총력전도의 달

- ① 시기: 일년중 한달(10월달)을 정하여 총총달(총동원 총력전도의 달)로 정한다.
- ② 준비: 한달 4주를 매주 주제와 테마를 나눈다.
- ③ 예배: 마지막주 예배는 축제 분위기로 디자인하여 드린다.
- ④ 초청: 소그룹, 또래모임, 태신자 각종 대상을 중심으로 원 플러스를 진행해 나가되 마지막 주에는 군부대 장병들이나 각종 시설에서 생활하는 분들을 초청할 수 있다.
- ⑤ 기타: 총총달 첫주부터 마지막주까지는 매주 '원 플러스'를 달성한 소그룹별로 이에 합당한 선물을 준비하고 매주 출석예상인원과 실제 출석인원을 실시간으로 체크한다.

9. 이산가족 찾기: 잃은 양 찾기 운동

- ① 시기: 일 년 중 가장 출석률이 떨어지는 시기에 적용가능하며 특별히 연말결산을 앞두고 한 해 동안 등록한 새가족들을 점검하고 이삭줍기가 가능하다.
- ② 준비: '이산가족찾기' 프로그램을 패러디(누가 이 사람을 모르시나요? 동영상이나 사람 찾기 피켓제작)