

< 3 3

7 Tips to PREPARE an Effective Missionary Exit Plan*

Titus 3:1, "To be prepared to do every good work…"



Thongchai Pradabchananurat (Moderator, Southern Baptist Church / Director, Baptist Student Center)

Intro:

Southern Baptist Mission History (1948 to the Present) Ralph Winter called the period following World War II (1945) the "Twenty—Five Unbelievable Years."

After World War II, Christians from North America expanded missionary activity in a way never seen before in history. The "Unbelievable Years" in Thailand opened in 1946 with the departure of King Bhumibol Adulyadej (Rama

[★]이 발제는 태국침례교 총회의 출구전략에 관한 발제이다 - 편집자주

IX), the younger brother of King Rama VIII,to Switzerland to commence studies, and with the arrival of numerous mission societies eager to evangelize Thailand.

In 1948, the Southern Baptist Convention in the USA adopted a mission theme called "PROGRAM ADVANCE." It was a plan to use all funds and personnel to grow the work of missions throughout the world.

By 1949 the political instability of China forced a massive number of missionary personnel to evacuate China and to relocate in other Asian countries. God used these relocated "China hands" to open new work throughout Asia. Southern Baptist missionaries of the IMB represented just a small number of the many "China hands" who began work in Thailand after World War II. IMB (FMB) missionaries quickly established churches in Thailand.

From 1952 through 1954, IMB missionaries started Grace (Chinese) Church, Emmanuel (Thai) Church, Calvary (English) Church, and other institutes, including the Baptist Seminary and the Baptist Student Center (BSC).

By 1976, Thai Baptist churches with the help of the IMB started the Thailand Baptist Convention (TBC,TBCA). This was an unintentional Exit Plan for the IMB (SBC)!

Today, TBC churches are no longer called SBC churches. We are now called "Thai Baptists." Furthermore, the original concept of "Thai Baptists" has evolved from that of a "denomination" to that of a "brand!" Through its many ministries of good deeds, the Baptists are now well accepted by the government and the Christian community. We exist to fulfill Christ's great commission. All churches and institutions are run by Thai nationals and the missionaries have become good partners. History shows that God blesses the work of missions when a missionary and a local church makes evangelism & missions a PRIORITY.

In the past, we had division and conflict because we had differences in theology. But because of missions, we can now work together. So we can confess that, "Theology divides us, but missions unites us." And, I believe that evangelism and missions are most fruitful when a missionary endeavors to prepare an "Effective Missionary Exit Plan."

Content:

From my study of missions history in Thailand, and from my over 30 years of personal experience in evangelism and church planting ministry, I would like to offer 7 tips on how to PREPARE an "Effective Missionary Exit Plan."

Pray & Prepare Yourself to Work With God to Build His Church

1. It is Right & Wise to ask God to use you to plant a church for Him.

"Then I heard the voice of the Lord saying, "Whom shall I send? And who will go for us?" And I said, "Here am I. Send me!" (Isa 6:8)

You should pray to God to bless and to help you to start HIS church. You need to pray as well as asking other people to pray for you.

There are two reasons for this:

1) The works of evangelism and church planting are not your work, but His work. So you need to ask God how HE wants you to help build HIS house.

2) You need to pray and ask for HIS help to prepare yourself for the task because you are too small to do HIS great work by yourself.

"And pray in the Spirit on all occasions with all kinds of prayers and requests. With this in mind, be alert and always keep on praying for all the Lord's people. Pray also for me, that whenever I speak, words may be given me so that I will fearlessly make known the mystery of the gospel," (Eph. 6:18-19)

2. You will also need to ask these questions as you endeavor to plant a church:

- 1) Who is my target group?
- 2) What do they believe?
- 3) What are their needs?
- 4) How can I reach them?

3. You will need to:

1) increase your knowledge and skills;

2) prepare the necessary equipment and materials; and

3) to exercise your gifts so that you are ready for God to use you to build His Church.

Recruit the Right People to form your Church Planting Team.

I want to say it again, God's work is too big for you to do by yourself. You need to pray and to ask God to give you a team. Then, you have to look for the right persons or organization or church and to recruit them to be your partners in ministry and missions. You must always remind yourself that the right team from God is the key to success!

In the past, it was hard for missionaries to find good

partners or team members. So, they would start a church with their own hands and often they ran it like it was their personal property. They loved it so much and worked as if they would never leave it.

That was a tragedy!

These missionaries never trained team members to carry on the ministry of the church after God moved them on to another work! This was the reason that many of their churches died quickly or became weak after they left that field or returned home.

Therefore, it is essential to have a good team before you start a church or ministry!

The Lord Jesus Christ Himself set the standard of building a team before launching His ministry:

"As Jesus was walking beside the Sea of Galilee, he saw two brothers, Simon called Peter and his brother Andrew. They were casting a net into the lake, for they were fishermen. "Come, follow me," Jesus said, "and I will send you out to fish for people." At once they left their nets and followed him. Going on from there, he saw two other brothers, James son of Zebedee and his brother John. They were in a boat with their father Zebedee, preparing their nets. Jesus called them, and immediately they left the boat and their father and followed him." (Matt.4.18 - 22)

"While they were worshiping the Lord and fasting, the Holy Spirit said, "Set apart for me Barnabas and Saul for the work to which I have called them." So after they had fasted and prayed, they placed their hands on them and sent them off." (Acts.13:2 - 3)

Example of New Vision Baptist Church

This year New Vision Baptist Church will celebrate 30 years of ministry. The church was started by a team of four families that included: two Thai families and two IMB missionary families. By working together and sharing church planting responsibilities among the team, the church has grown from four families to nearly 300 believers in attendance.

Example of Jack Martin

Jack Martin, an IMB missionary and former Baptist Student Center (BSC) Director, realized that for the ministry to grow and expand he would have to partner with Thai nationals. So in 1982, Martin made the bold decision to recruit A. Thongchai to be the new director of the Baptist Student Center (BSC). Under the partnership of Thongchai and Martin, the Baptist Student Center (BSC) enrollment soon mushroomed from hundreds to thousands of students.

Embrace God's Vision & then Help Team Members to See It Clearly

1. You must always have a clear vision in front of you of what God wants you to do!

2. You must help your team members and your partners to see the big picture from day one. You should not focus on your own agenda and plans, but instead keep your eyes on what God Himself wants to do through you and through them.

3. From the beginning, you need to make it clear to them that one day they will have to run that church or ministry without you. Therefore, they need to prepare themselves for that day. And, you should help them in every way to prepare themselves for that task— —teaching them to obey a vision from God.

The Apostle Paul gives us examples of this:

" During the night Paul had a vision of a man of Macedonia standing and begging him, "Come over to Macedonia and help us." After Paul had seen the vision, we got ready at once to leave for Macedonia, concluding that God had called us to preach the gospel to them." (Acts.16:9 - 10)

"So then, King Agrippa, I was not disobedient to the vision from heaven." (Act.26:19)

They have to be prepared to run a church without you!

In the past, missionaries didn't have this picture in mind. When they came to Thailand, they had the conviction that the Lord had called them onto the mission field permanently. They made the decision to plant their lives here. They came with great zeal, but they did not plan far enough into the future. So, although they worked hard to reach, preach and teach people about Christ, they never developed an exit plan.

As a missionary serving the Lord today, you need to develop and exit plan from the very beginning.

Example of Baptist Student Center (BSC) Ministry

Under the IMB New Directions Ministry Strategy of the1990' s the focus of missions shifted from working with established ministries to being involved in pioneer work to engage the unreached people groups of the world, so BSC personnel and resources provided by the IMB would be greatly reduced. As a result of the IMB change of direction, the BSC was forced to embrace God's vision for the ministry and move forward, or face the possibility of ending the BSC ministry altogether. Thongchai called the staff together for a time of prayer and planning. During this critical period of change, the BSC was able to launch new programs like Summer Course, Mini Course, and BMA that not only reached new urban people groups with the gospel, but it also provided support to the BSC program.

Although the measures taken by the IMB under the New Directions ministry strategy did much to touch unreached people groups nationwide with the gospel. It was a ministry plan that exercised a poor exit strategy.

Promote Potential & Faithful Leaders to Lead & Multiply

Churches

Not everyone is spiritually gifted to be a leader and not everyone has the spiritual gift of evangelism. But if you can find someone who has these gifts, you should encourage and challenge them to take the bold step of faith to start a church (or a ministry). They have to be trained to lead a church and to plant new churches (or organizations).

You should encourage and prepare potential leaders to faithfully lead and multiply churches through their own methods and gifts.

You should avoid causing them to depend on you -- not running the church like a business in which you are the owner. It would be so sad for you to leave the field one day, not having prepared future leaders to carry on the ministry.

"Then Barnabas went to Tarsus to look for Saul, and when he found him, he brought him to Antioch. So for a whole year Barnabas and Saul met with the church and taught great numbers of people. The disciples were called Christians first at Antioch." (Acts. 11:25-26)

Example of Jack Martin

Soon after A. Thongchai assumed the position of Director of the Baptist Student Center (BSC), Martin requested that the IMB transfer him to a city outside of Bangkok to serve as a church planter. Martin had the wisdom to realize that the ministry of the Baptist Student Center (BSC) would only survive and thrive if he would relinquish his responsibilities totally to his Thai partners.

Arrange And Advocate for Funds to Maintain & Multiply The Work

In order to see the national church grow, you will need to train leaders on how to raise funds from church members, and within their own country -- funds which will support existing church planting ministries, as well as future works.

Initially, you may want to help them raise funds in cases where it would take them too long to raise funds in their own country for a particular ministry. But you will need to be careful to avoid making them financially dependent upon you. Instead, help them to stand on their own feet as soon as possible!

Example of Baptist Student Center (BSC) 60th Anniversary

The Baptist Student Center (BSC) will celebrate 60 years of ministry in 2012 because of the grace of God and the ability to raise funds to maintain the work. In 1966, the Baptist Student Center (BSC) was blessed to receive a gift of \$60,000 from the IMB to purchase property to have a dedicated facility.

From that time, the Baptist Student Center (BSC) ministry grew and later expanded the facility in 2005. This was a time that saw the ministry grow in maturity because nearly 90% of the funds raised for the new facility was given by Thai national supporters.

Today, the Baptist Student Center (BSC) continues to be a

blessing financially by giving disaster relief funds to various nations like: USA and Japan. Also, the Baptist Student Center (BSC) is now able to support missionaries, like Jack & Gladys Martin, who come to serve at the BSC as teachers and volunteers. The Baptist Student Center (BSC) is also able to regularly give to support other Baptist work through the Thailand Baptist Foundation and the Thailand Baptist Convention (TBC) annually.

"During this time some prophets came down from Jerusalem to Antioch. One of them, named Agabus, stood up and through the Spirit predicted that a severe famine would spread over the entire Roman world. (This happened during the reign of Claudius.) The disciples, as each one was able, decided to provide help for the brothers and sisters living in Judea. This they did, sending their gift to the elders by Barnabas and Saul. " (Acts,11:27 - 30)

"Now about the collection for the Lord's people: Do what I told the Galatian churches to do. On the first day of every week, each one of you should set aside a sum of money in keeping with your income, saving it up, so that when I come no collections will have to be made. Then, when I arrive, I will give letters of introduction to the men you approve and send them with your gift to Jerusalem. If it seems advisable for me to go also, they will accompany me." (1Cor.16:1 - 4)

Reassign Yourself and Transfer Authority to Equipped Leaders in God's Time.

When the time is ripe...

...after you have modeled a sacrificial life and hard work up front,

... after you have demonstrated the humility of a servant leader,

... after you have assisted them in their work as God's representatives on earth,

... after you have walked alongside them with your Christ -like life,

... after you have seen them learn to depend upon the guidance and power of the Holy Spirit,

... after they have proven and demonstrated that they can get the job done....

This is the moment for the missionary to leave the work in the hands of the national believers.

At this point, the missionary must actively begin searching for a new place to serve. Remember though that you only leave the place, but not the relationship! Although will no longer be physically present at that location, you can still encourage the leaders from afar from time to time.

"For though absent in body, I am present in spirit." (1 Cor. 5:3a)

" Paul and Barnabas appointed elders[a] for them in each church and, with prayer and fasting, committed them to the Lord, in whom they had put their trust." (Acts.14:23

"When Paul had finished speaking, he knelt down with all of them and prayed. They all wept as they embraced him and kissed him. What grieved them most was his statement that they would never see his face again. Then they accompanied him to the ship." (Acts.20:36 - 38)

Equip & Encourage Team Members to Multiply New Churches by Working With Proper Partners!

You have to always cast a vision in front of your team members' eyes of fulfilling Christ's great commission. At the same time, you must equip and encourage them to do the work of evangelism so churches can be multiplied. You should be available in time of need, but you must not take control. You must equip them to fulfill their ministry callings. Give them a chance to try and even to fail. Be optimistic, having faith in God and in them. Let them do their job and fulfill the vision they've received.

Encourage them have the "DNA" of "Multiplying Churches" from the start.

Take them with you to do evangelism and let them see how you share the Gospel. Let them see how you start a group or how you start and lead a church. Let them help you. Let them practice. Let them do it. Help them to start a new church. And, if this happens, it will be a clear sign telling you that it is the time for you to think about starting new work elsewhere! This activity will have prepared local believers to carry on your assignment from God even after you have gone!

"Meanwhile a Jew named Apollos, a native of Alexandria, came to Ephesus. He was a learned man, with a thorough knowledge of the Scriptures. He had been instructed in the way of the Lord, and he spoke with great fervor and taught about Jesus accurately, though he knew only the baptism of John. He began to speak boldly in the synagogue. When Priscilla and Aquila heard him, they invited him to their home and explained to him the way of God more adequately. When Apollos wanted to go to Achaia, the brothers and sisters encouraged him and wrote to the disciples there to welcome him. When he arrived, he was a great help to those who by grace had believed. For he vigorously refuted his Jewish opponents in public debate, proving from the Scriptures that Jesus was the Messiah. "

(Acts.18:24 - 28)

Example of K. Surattanawee (Bo)

K. Surattanawee was a former pop singer who became a believer and member of Church of Joy. After her conversion, I discipled her for seven years and encouraged her to use her talents and gifts to bring many people to Christ. At the dismay of her family and friends, she decided to serve the Lord at the Baptist Student Center (BSC) as the Special Events and Activities Coordinator. In this role, she organizes evangelistic programs where thousands of students can hear the gospel throughout the year.

I believe the amazing life change in K. Surattanawee would not have been possible if I did not try to encourage and equip her to use her gifts for the Lord.

Example of Church of Joy and New Vision Baptist Church

Several years ago, I had the opportunity to have Bible study with many celebrities and people of influence in the city, who eventually became believers. I equipped the new believers to start a new kind of church to reach new people in Bangkok for the Lord. They started Church of Joy that now meets in a restaurant.

Later, I encouraged Church of Joy, New Vision Baptist Church, and Lifepoint Church to team together as churches that plant new churches throughout Bangkok. They came together to start a new church called Agape Church that meets in a large video shop.

Now I'm encouraging New Vision Baptist Church, Church of Joy, Lifepoint Church, and Agape Church to team together to start multiple new churches all over the nation. They are now intending to start a new church in the Northeastern part of Thailand in a city called Sisaket.

I also believe that the progress we are seeing in our church planting ministry would not be possible if I did not encourage our partner churches to do what they have never done, to go where they have never gone, and to give what they have never gave.

Conclusion:

I believe Paul's word to Titus is also a word for you and me. As believers and missionaries we need to be prepared to do every good work for God. And, one of the best ways to be prepared is to have an effective exit plan. An effective exit plan is a prepared plan!

A plan that PRAY, RECRUIT, EMBRACE, PROMOTE, ARRANGE, REASSIGN, and EQUIP is a plan that will ultimately lead to an effective Exit Plan.

God bless you!



출구전략의 관점에서 본 한국 선교사의 선교지 부동산 문제



강대흥 (전 GMS 사무총장)

들어가는 말

선교 현장의 부동산 관련 이슈는 예민하다. 선교사가 사역의 필요 성에 따라 부동산을 구입하지만 그 관리와 처리문제는 선교지 출구전 략과 관련하여 민감하다. 선교사가 자의로 부동산을 매매 하는 모습은 많은 사람으로 하여금 선교사가 자기 왕국을 세운다는 오해를 갖게 한 다. 또한 선교사가 은퇴하기 전 갑작스런 사고로 선교지를 떠나게 된 다면, 부동산(재산권) 관련 건은 이슈가 되기도 한다. 이 글은 한국 선 교사들의 출구전략과 관련하여 선교사가 현장을 떠나지 못하는 이유 중 하나가 선교사가 구입한 선교지 부동산 관련 이슈이기에 다소 부정 적일 수 있음으로 이해를 바란다. 1. 서구 선교사들의 선교지 부동산 관련 정책

한국에서 사역한 서구 선교사들의 부동산 구입 문제는 철저히 선 교부의 전략에 의해 이루어졌고 팀 사역을 통해 실현되었다. 서구 선 교사들은 지역 선교부(Mission station) 개설을 통한 프로젝트 선교(부 동산 구입과 같이 선교재정이 필요한 선교)를 하였다. 그들의 선교방 법은 Mission Station(선교에 필요한 건물들을 세워나가는 Project 선교) 을 설립하고 이를 중심으로 교회와 학교 병원 등을 세워나가는 것이었 다. 예를 들면, 서울 Station은 정신학교, 연동교회, 세브란스 병원 등이 고, 전주 Station은 예수병원, 기전여학교 혹은 광주의 기독 병원과 호 수돈 여학교 등등이다. 단순히 개인에 의해 설립이 이루어지고 있지 않고 선교 본부의 전략적인 차원에서 사역이 이루어진 것이다.

그런 정책들이 서구 선교부가 한국 교회를 떠날 때에 그들이 준비 한 모든 인프라들을 한국 교회에 이양하게 만들었다. 침례교, 감리교 그리고 예장 통합이 좋은 예이다. 한편 생명의 말씀사와 극동방송을 설립한 TEAM 선교회도 역시 모든 재산권을 법인을 만들어 한국인 리 더들에게 이양하고 떠났다.

필자가 사역했던 태국도 같은 선교 패러다임을 가졌는데 학교와 교 회 그리고 병원은 언제나 패키지로 세워졌다. 예를 들면 방콕 제일 장 로교회(Samray 1stPresbyterianChurch)를 세운 후 방콕 기독학교(BCC: Bangkok Christian Academy College)를 세웠고, 후에 학교 옆에 제2 장 로교회(쌈얀), 제3 장로교회(피사누록), 제4 장로교회(쑵삼판타웡), 제 5 장로교회(와타나) 등을 세웠다. 지방에 내려가면 치앙마이에는 치앙 마이 제일 장로교회를 세우고, 그 옆에 멕코믹 병원을 세우고, 그 옆에 학교(Prince Royal Academy, Dara Women Christian Academy)를 세웠 다. 이 같은 선교 사역은 미리 기획된 선교 전략(정책)에 따른 결과라 할 것이다. 그리고 그들이 선교지를 떠날 때 모든 인프라 스트럭쳐들 을 다 현지 교회에 이양하였다.

2. 한인 선교사(교회)들의 부동산에 대한 시각

한국 선교단체가 중요하게 생각하는 선교사로서 갖추어야 할 덕목 은, 교육이나 훈련보다 사명감으로 이해하고 전략적 고려 없이 선교사 를 파송한다. 결국 선교사들은 선교현장에서 팀 사역이나 전략에 대한 개념 없이 사역 하다보니 현지(교회를 말하고, 개인을 말하는 것이 아 니다)의 필요성보다 선교사가 받는 감동에 의해 부동산을 구입한다. 부동산 구입 절차에 있어서 대개는 선교사와 파송교회의 단독 합의가 있은 후 선교사가 프로젝트를 세우고 자기를 후원하는 교회들을 개인 적으로 접촉하여 그들의 협력으로 부동산 구입이 이루어진다. 이런 절 차에 따라 구입된 부동산은 사유 개념(파송교회나 선교사 개인의)이 뒤따를 수 있다. 그런데 그런 부동산의 가치가 지금 엄청나게 뛰었다 는 것이다. 결국 선교사가 은퇴할 때에 자기가 마련한 부동산의 소유 권을 포기하고 선교현장을 떠나는 것이 가능한가? 하는 이슈가 발생하 는 것이다.

최근 선교현장에서 일어나는 대부분의 부동산 이슈는 선교사를 파

송한 지역교회가 선교 본부가 행정적으로 바로 세워지기 전에 선교사 를 파송한 경우이거나, 교회가 단독으로 선교현장에 부동산을 구입한 경우도 있다. 이런 부동산들이 현지 교회(총회)에 자연스럽게 이양되 면 좋겠으나, 한국 선교사들의 사역 현장에서 현지 교회(해롤드 풀러 의 P3, P4 단계에서)들의 노회 혹은 총회가 세워지는 경우란 일반적이 지 않기 때문에, 결국 파송 교회나 선교사가 중요한 결정을 할 수 밖에 없는 상황을 만나게 된다.

선교사들에 의해 세워진 서울의 S 교회는 중앙 아시아에 선교사를 파송하여 건물을 구입하고 교회를 세웠다. 그런데 일부 건물에 대해서 정부가 교회 허락을 해 주지 않기에 결국은 교회 허락(예배드림을 허 락 받지 못한 건물)을 받지 않는 현지의 건물은 선교사의 국내 사역으 로의 복귀와 더불어 팔고 그 재정을 국내로 가져왔다. 또한 Y 교회 역 시 중앙 아시아에 학교를 세우려고 건물을 구입하였는데, 정부로부터 학교 허락을 받지 못해 결국은 다른 단체에 그 건물을 팔고 그 재정을 다른 선교지로 보내었다.

현지 선교사들은 건물을 팔지 말고 현장 선교(신학교)에 도움이 되 기를 부탁했지만, 지역 교회의 시각으로 볼 때에 현장 선교사들의 책무 의식과 팀 사역의 부족, 그리고 이를 책임질만한 선교사가 보이지 않기 에, 결국 지역 교회의 결정에 의해 선교지 부동산의 매매가 이루어지게 되고, 그 매매 대금은 파송 교회의 결정에 따라 사용이 된다. 이는 선교 지 재산권 정책이 아직까지 선교사를 파송한 교회가 주도하고 있기 때 문이기도 하지만, 교회가 현지 선교사에게 맡기기를 원해도 그 건물을 끝까지 보존하고 사역에 사용할 수 있다는 확신을 선교사가 주지 못하 기 때문이기도 하다.

반면에, 선교현장의 부동산으로 고민하는 교회들도 있다. S 교회는 러시아에 과거 40만 불로 구입한 선교지 건물이 현재 400만 불 가치가 되니, 이 건물에 대한 책무를 어떻게 세워나가야 하는지 계속적으로 고 민하고 있고, K 선교사는 자기 소유 부동산을 팔면서 많은 이익을 남기 기도 하였고, 현지 한인들이 구입한 건물의 등기를 선교사에게 부탁하 여 법적인 도움을 받았는데, 후에 인간적인 관계가 불편하게 되자 교회 는 재산 반환을 청구했으나, 선교사가 거부하자 현지에서 소송을 하였 고, 사법에서 진 경우도 있다.

3. 선교현장에서 만나는 부동산 관련 케이스들

1. 사역보고와 현지사역이 차이가 있음으로 인해 생긴 일

특정 사역을 하면서 많은 부동산을 구입한 선교사를 돕기 위해 파 송교회와 후원회가 후배 선교사를 보냈는데, 후배가 와서 보니 선배 선 교사가 한 보고와 선교지 상황이 다르게 인식되어 본국 후원회에 보고 하게 되고, 결국은 본국 후원회가 선임 선교사에게 사역 보고와 프로젝 트를 수행하기 위해 구입한 부동산 리스트를 확인하려고 할 때에 선교 사가 후원회와 단절하고, 파송교회와 단체에 사직서를 보냈고, 파송교 회는 노회를 통해 목사 제명을 한 경우이다.

2. 부동산 구입 가격 상승으로 현지인이 대금 일부를 가로챈 경우

선교사가 현지인 이름으로 주택을 구입한 이후 주택 가격이 상승

하게 됨에 따라 팔았는데, 현지인 사역자가 중간에 돈을 가로채고, 일 부만 선교사에게 준 경우이다. 그러나 선교사는 부동산의 가치가 많이 상승하였기에 현지인의 가로챔을 인정하고, 도시에서 떨어진 다른 주 택을 구입하고 차액은 개인적으로 사용한 경우이다.

3. 부동산의 사유화가 이루어진 일반적인 경우

선교사끼리 선교현장에서 부동산을 매매한 경우이다. 이 경우 처음 부동산을 구입한 의도와 다르게 상황이 전개되고, 2번 3번 주인이 바 뀌면서 나중에는 사유화 된다.

4. 목적헌금을 개인적으로 사용한 경우

교회 부속건물을 구입한다고 모금하여 자기 개인 이름으로 건물을 구입한 경우이다. 결국 교회가 사용하지 않고 일반인에게 세를 주었는 데, 여기서 나오는 세를 선교사가 개인적으로 사용하였다. 이런 경우 는 선교사가 현지 국가 사람으로 여권을 바꾼 경우이거나, 선교사가 소 유주로 명도가 가능할 때만 생기는 일이다.

5. 선교사의 요구와 파송교회 당회장의 의욕이 일치할 경우이나, 결국 선교 사 주도로 간 경우

선교사가 구입 요청하는 건물에 대해 파송교회 당회장이 자기도 은 퇴 후 선교지에서 보낼 목적으로 무리하지만 당회 결정을 통해 허락을 하였다. 그리고 건물주 명도를 선교사와 파송교회 당회장의 이름으로 하였는데, 후에 당회장과 당회원 사이가 안 좋아져 교회가 나누어지게 되었다. 그 과정에서 선교사는 파송교회 당회장에게 현지법을 운운하 면서 한국에서 선교지까지 오고가기가 어려우니, 소유권을 선교사에 게 일임해달라고 요구하고, 당회장은 교회와 관계가 안 좋아 할 수 없 이 포기한 경우이다.

 파송교회가 선교사가 원하는 대로 안 따를 경우, 파송교회와의 관계를 단절

파송교회의 도움으로 대지를 구입하고 건물을 지었는데, 사역이 확 장됨에 따라 파송교회가 평신도 사역자를 파송한 경우이다. 평신도 사 역자가 와서 보니, 선교사의 말과는 달리 가족 중심이고 행정적으로 정 리가 안 되어 있으므로, 이를 파송교회에 보고하니, 파송교회가 선교사 에게 부동산 리스트를 요구하게 되고, 이 과정에서 선교사는 파송교회 와 파송관계를 일방적으로 단절한 경우이다. 결국 선교지 부동산을 관 리할 수 있는 단체가 없기에 선교사가 마음먹기에 따라 재산권의 향방 이 결정될 수 있다.

7. 현지인과 한국인 여성이 결혼을 한 경우

현지인이 한국에서 신학을 하였고, 선교에 비전 있는 한국인 여성 과 결혼한 경우이다. 한국교회는 아내를 봐서 많은 후원을 하였는데, 결국 현지인이 아내와 이혼을 하였고, 현지에 구입한 부동산은 다 현지 인 선교사에게 넘어가게 되었다. 친척들도 선교사 재산이라 나눠 갖고 하였는데, 법적으로 처리하기 어려운 것은 제한 지역 국가이기에 기독 교 선교를 목적으로 구입하였다는 것을 설명할 수 없는 경우이다. 결 국 현지인의 소유가 되었다.

8.믿을 수 있는 제자라고 싱글 여성이름으로 명도한 경우

많은 부동산을 믿을 수 있는 현지 싱글여성 이름으로 구입을 하였 다. 그런데 어느 날 이 여성이 좋아하는 남성이 나타나서 결혼을 한 경 우, 남편은 자기 아내 이름으로 구입된 많은 부동산을 보면서 팔도록 요청하는 경우가 있다. 일반적으로 선교사의 재산은 현지인 누가 갖는 다고 해도 불편함을 느끼지 않는다.

9. 재산권이 현지인 이사들의 손에 이양된 경우

엄청난 재산이 선임 선교사의 생각과 현지인 이사들의 결정으로 선 교사들과 파송교회나 후원교회가 손 한번 쓰지 못하고 현지 이사들에 게 넘어간 경우이다.

선교현장의 부동산의 소유권은 언젠가는 현지인에게 이양되어야 하나, 그 현지인이 개인이어서는 안 되고, 단체여서도 안 된다. 반드시 교단 총회여야 하는 것이다. 신학교나 법인의 이사들이 마음먹기에 따 라 자기들 마음대로 재산권을 처분 할 수 있기 때문이다. 그러므로 선 교사들은 목회자나 신학자도 키워야 되지만, 재산권을 잘 관리할 수 있 는 현지인(목회자나 평신도) 행정가들도 잘 키워야 하며, 이런 능력 있 는 현지인들은 교단에서, 신학교에서 혹은 행정적인 일들을 잘 할 수 있도록 그들의 업무도 잘 분배되어야 한다.

4. 이양과 관련하여 선교사가 가져야 할 방향 제안

선교사들 중에는 본인이 소유한 부동산의 소유권 등이 문제가 되어 단체를 떠난 경우가 있다. 또 몇 분은 문제들을 내포하면서 사역을 하 고 있기도 하다. 최근 동남 아시아의 한 나라에서 사역하던 선교사가 예기치 않게 소천하면서 정리 안 된 재산권에 대한 문제들이 드러나고 있기는 하나, 필드가 팀 사역을 하지 않고 각각 사역을 하기에 실제 적으로는 선교사들의 부동산을 현지 선교부가 관리할 능력은 없다고 하겠다.

그러므로 언제든지 선교현장을 떠나야 하는 선교사로서 자기가 관 리하고 있는 부동산에 대해 책임 있는 이양을 이루려면 어떤 책무를 가 져야 하는지에 대해서 다음과 같이 제안한다.

1. 팀 사역을 통한 부동산정책을 가져야한다.

한국 선교사들은 일반적으로 개인적인 프로젝트를 운영한다. 그러 므로 본인 명의의 부동산을 소유하는 경우가 자주 있다. 그러므로 부 동산을 구입할 때에는 자기 혼자의 결정이 아니라 동료들(팀 사역자) 의 동의를 얻어야 함을 권장한다. 물론 현지 부동산 구입시 현지법 혹 은 현지 사정 등을 고려해야 되겠으나 이런저런 이유로 자신의 명의 혹 은 선교사가 컨트롤 할 수 있는 현지인의 명의로 재산을 축적해 가는 것 같아 보이는 경우가 적지 않다는 것이다.

프로젝트를 핑계로 개인 명의로 재산을 사유화 하는 가장 보편적인 방법은 파송 선교단체를 바꾸는 것이다. A선교단체에서 프로젝트로 부동산 등 재산을 구입한 다음 B선교단체로 소속을 옮기면 B 단체는 과거 재산의 소유권을 묻지 않기 때문이다.

또한 이런 저런 핑계로 파송교회까지 바꾸는 경우도 적지 않다. 선 교사들의 이러한 행태는 전방지역, 후방지역 할 것 없이 여러 선교지역 에서 부정적으로 나타난다. 선교 현장의 부동산 정책이 건강하게 세워 지고 선교사와 선교단체가 원론적으로 존중해주어야 하는데 만약 개 교회 중심으로 선교가 계속 될 때 어쩌면 머지않아 한국교회가 후원하 는 세계선교는 공황을 맞이할 수도 있을 것이다. 파송교회는 대개 현 장에 대한 정확한 정보와 전문성이 부족하기 때문에 현장 프로젝트를 효과적으로 감독할 수 없다.

또한 일부 선교단체는 자기 단체 선교사 수만 늘리기 위해 선교사 의 사역윤리 및 재정의 투명성 문제에 별로 관여하지 않는다. 한 단체 에서 문제가 있어 징계 받은 선교사들을 이유 없이 다 수용하는 작은 선교단체들도 있다. 따라서 이런 부정적인 일들을 방지하는 방법은 단 독사역을 지양하고 적어도 3-10명 선교사가 유기적인 팀 사역을 하게 하는 것이다. 팀 사역에 있어서 팀장과 재정담당을 철저히 분리하고 프로젝트가 필요할 경우에 팀 전체의 협의 하에 각자 역할분담을 통해 투명하게 진행되도록 하는 것이다. 선교사가 현장에서 선교는 하지 않 고 My Kingdom (자기 왕국)을 세우는 분들이 선교 초심을 회복하도록 하는 것이 중요하고, 더 나아가서는 신실하게 필드(Grass root) 사역에 전념하는 선교사들이 시험 들지 않도록 돕는 것이 중요하다.

23,000명의 선교사를 배출한 한국교회는 앞으로 더 많은 선교사를 보내겠지만 동시에 선교사의 사역적 전문성과 품격 높이는 일이 공조 되어야 한다. 규칙대로 경기하지 않으면 원천무효가 되는 것이 법칙이 다. 그러므로 선교윤리는 사역열매보다 더 중요하다. 이를 위해 각 지 역마다 현지 선교부를 세우고 현지 법에 따라 합법화하여 모든 부동산 을 선교부 이름으로 구입하는 것이 필요하다 하겠다.

2. 현지 사정에 따른 부동산 관리정책 수립

나라마다 재산 관리에 대한 정책이 다르다. 외국인 이름으로 등 록이 가능한 나라도 있고, 자국민만 등록이 가능한 나라도 있다. 법인을 설립할 수 있는 나라도 있고 설립을 할 수 없는 나라도 있 다. 선교사나 선교기관의 이름을 사용할 수 없는 나라도 있다. 그 래서 본국의 교단 선교부에서 일관된 선교지 부동산 정책을 사 용할 수는 없다. 최대한 현지의 법과 사정을 고려할 수밖에 없다. 현재 선교사들의 부동산 구입 시 등록방법은 (1) 자기 이름, (2) 교회 이름, (3) 현지인 이름을 빌려서, (4) 법인의 이름으로 재산을 등록하는 방법이 있다. 그러나 어떤 모양이던지 선교지에 있는 부동산이 선교사 개인의 소유가 되거나 현지인 개인의 소유가 되는 것을 최대한 억제해 야 한다. 선교사 개인이 현지 법에 따라 현지인의 이름으로 구입한 후 그 현지인에게 빼앗기는 경우도 있다. 그러므로 각 국가별로 지역 선 교부를 구성해서 그 지역의 선임 선교사들과 함께 그 지역에 맞는 부동 산 정책을 수립해야 한다. 그래서 건강한 부동산 정책으로 각 선교사 들이 혼돈함이 없어야 한다.

3. 선교지 부동산의 공개념 수립

선교지 국가들은 대부분 경제 성장하는 중에 있으나 아직은 가

출구 전략의 관점에서 본 한국 선교사의 선교지 부동산 문제 221

난한 나라들이다. 그러므로 상대적으로 부동산 구입이 가격 면에 서 아직은 저렴하다고 할 수 있다. 세계 경제는 같은 블록 권 안 에서는 함께 영향을 받기에 세계경제의 동향에 따라 부동산 가 격도 함께 영향을 받고 있다. 그러나 사역에 지장을 받는다 할지 라도 부동산 소유에 공개념 권한이 주어지지 않는다면 선교사 는 사역에 지장을 받아도 부동산을 구입하지 않는 것이 좋겠다. 그러므로 현지 선교부와 본국의 선교기관은 전문가의 자문을 통해서 라도 사전에 충분한 논의를 통해 구입하고, 반드시 본부의 지도를 받아 현장 공개념으로 다뤄 후배 선교사들이 공유할 수 있는 구조인지가 확 인되어야 한다.

4. 현지 교회(National church)를 존중해야한다.

선교사는 언젠가는 선교현장을 떠나야 한다. 그러므로 형성된 재 산권은 신뢰할 수 있는 현지 교단(Not 교회)에 이양되어야 한다. 선교 사가 현지에 교단을 세울 규모가 안 된다면 한인 선교사들끼리 연합하 여 세워야 하고, 이 마저 어렵다면 신뢰 할 수 있는 현지 교단과 협정을 통해 이양해야 한다.

나가는 말

선교지 부동산 관리에 있어서 필자는 매스컴의 교육효과를 기대한 다. 선교지 부동산은 어떤 과정을 통해 이루어지든지 결국에는 - 점 진적이든지 단번에든지 - 선교지 교회나 교단에 이양되어야 한다. 현 지 교회는 반드시 자립해야 하고, 선교사는 자립 정책을 통해 교회를 독립시켜야 하는데, 선교사는 지역 교회가 자립되도록 돕는 역할을 해 야 하며, 현지인 리더를 속히 키워야 한다. 선교현장은 프로젝트 위주 보다 사람을 세워나가는 사역들이 대세를 이뤄야 한다. 건강한 책무가 세워지는 선교현장이 되어야 하겠고, 선교사 개인의 원함이나, 파송교 회의 필요보다 필드의 필요에 의해 부동산이 준비되어야 하겠고, 이런 것들이 정책적으로 선교지 교단에게 잘 이양 되도록 모델이 많이 세워 지기를 바란다.



<r 311 5

PCA Korea의 재산권 이양 사례



신성주(고신 선교부 R&D Director)

I. 들어가면서

-리더십 이양 경영(Leadership Succession Management)의 중요성

얼마 전 애플사의 CEO 스티브 잡스(Steve Paul Jobs)의 죽음은 그 자체로 세계적인 뉴스였다. 그런데 세계 비즈니스계의 관심은 그의 죽음 자체보다도 그가 리더십 승계(이양) 계획(leadership succession plan)을 전혀 세워 놓지 않았다는 사실에 있었다. 그래서 애플사는 한 때 주가가 내려가고 대신 삼성(SamSung)이 어부지리를 얻는 현상도 생겼었다. 근래에 월트 디즈니, 소니 등 선진 기업들도 CEO 승계 계획 의 실패로 경영 악화를 경험하였는데, 한국 기업들도 이 분야에 관심을 가지기 시작하였으나 너무나 초기 상태에 머물러 있다.

Ⅱ. 선교에 있어서의 리더십 이양과 철수 개념

1. 하나님의 세계경영(사.14:24-27)에도 리더십 이양은 중요하다. 선교에 있어서 '출구전략'(exit strategy)은 선교사의 사역적 리더십을 현지인에게 '이양' (succession)한다는 것과 그 사역에서의 역할을 마무 리하고 '철수'(phase-out)하는 것을 의미한다. 특히 선교단체나 선교 사 중심에서 현지인 교회와 현지인 리더에게로의 리더십 이양과 철수 는 사역의 완수를 측정할 수 있는 사항이기도 하다.

2. 개신교 선교역사에 있어서 이양과 철수개념의 원조는 '3자 원 리'(the three-Self Formula)로 강조되는 '토착화 운동'(Indigenization Movement)의 원조격인 Henry Venn의 '선교의 안락사'(Euthanasia of a Mission) 개념이다. (Jehu Hanciles의 책 Euthanasia of a Mission: African Church Autonomy in a Colonial Context, Westport, Connecticut: Praeger, 2002).

3. 이 개념을 타문화 교회개척 사역에 가장 실용적으로 적용하여 전략적 모델을 개발한 사람은 Dr. Tom A. Steffen일 것이다. 그의 책 Passing the Baton: Church Planting that Empowers (La Habra, CA: COMD, 1997)에서 스테판은 'The Phase-out Model'(단계적 철수 모 델)의 중요성을 제시하였다. 그가 사역하던 1970~80년대에 대부분의 미국 선교사들은 '입구전략 중심 사역'(phase-in or entering strategy) 에 함몰되어 있었다고 지적하면서, 처음부터 '출구전략'(phase-out or
exit strategy)을 가지고 서서히 사역현장에서 그 역할이 축소되어 단계 적으로 사라져야 한다고 강조하였다. 즉, 현지인 리더들을 계발하여 그들에게 사역의 리더십을 단계적으로 위임하고 그 필드를 계획에 따 라 서서히 떠나는 '단계적 철수 모델'(the Phase-out Model)을 개발하 였다. 이러한 사역 형태를 통해 사역의 '배가'(multiplication)가 이루어 지며, 그 지역의 복음화도 앞당겨진다고 강조하였다.

Ⅲ. 두 개의 미국 교단이 KPM에 재산을 이양하고 철수함

1. 미국 정통장로교회 (Orthodox Presbyterian Church, OPC), 1992.

고신 신대원에서 선교학을 가르치며 사역을 하던 두 OPC 선교사 (Ted Hard, 손영준 박사)는 서울과 부산에 있던 집을 본 교단 유지재 단에 넣어 매각하여 반포동의 총회본부 건축에 기부하였다. 총회는 그 대신 손영준 박사에게 총회의 한 층을 제공하여 선교훈련원(MTI)으로 사용할 수 있도록 하였다.

2. 미국장로교회 (Presbyterian Church in America, PCA), 1993.

미국 세인트 루이스(St. Louis)에 카버넌트 신학교(Covenant Theological Seminary)를 가지고 있고, 현재 미국에서 PCUSA 다음으 로 큰 장로교단(미국과 캐나다에 약 1700여 교회)인 PCA는 보수적이 고 개혁주의적인 신학을 견고히 유지하고 있는 교단이다. 미국의 장로 교회는 남북 전쟁 후 남장로교회(PCUS)와 북장로교회(UPCUSA)로 나 누어졌는데, 남장로교회에 자유주의 신학이 확산되자 보수적 교회들 이 탈퇴하여 1973년 12월에 NPC(National Presbyterian Church) 총회 가 창립되었는데, 1974년에 PCA(Presbyterian Church in America)로 그 명칭을 변경하였다. 당시 이 교단 소속이었던 프란시스 쉐퍼 박사는 PCA의 창립은 미국의 장로교회가 한 걸음 발전한 것이라 하였다. 이 어 북장로교회로부터 탈퇴한 보수교회들도 합류하였으며, 1982년에는 the Reformed Presbyterian Church, Evangelical Synod가 가입하였고, 1983년에 남북장로교단이 합병할 때 다시 떨어져 나온 보수적 교회들 이 합류하여 오늘의 PCA로 발전해 왔다.

PCA 교단의 모토(Motto)는 "Faithful to the Scriptures, True to the Reformed faith, and Obedient to the Great Commission." 인데, 참으로 선교적이다. PCA 교단의 해외 선교부는 MTW(Mission to the World)인 데, "Grasping God's Grace Personally to Give God's Grace Globally!" 라는 슬로건 아래 현재 60개국에서 600여 명의 선교사가 사역 중이다.

MTW는 다음과 같은 (선교지 재산관리)에 관한 규정을 가지고 있다.

- 선교사가 현지에서 사역의 목적으로 부동산(대지, 건물)을 매입 하는 경우 현지 선교부장과 지역장(Regional Director)의 동의서 를 첨부하여 매입 청원서를 본부로 제출할 것.
- 2. 부동산 구입 대금의 출처를 명시하여 대금을 선교 본부로 보내
 고 본부에서 발행하는 수표나 은행지불 보증수표로 대금을 지

불한다.

- 개인 선교사가 부동산 소유주에게 직접 대금을 지불하는 것을 금 한다.
- 4. 현지에서 발행되는 세금 환불과 구입한 비품(자동차까지 포함)
 은 선교본부 재산으로 간주한다.
- 5. 선교 본부는 개인 선교사가 본부 지정 은행으로부터 대출을 신청 하는 경우 적극적으로 지원한다. (은행이 해당 선교사의 개인 신 용 한도액을 결정함에 있어서 본부가 자료 및 행정지원을 아끼 지 않는다.)(KMQ vol. 11, No.2, 2011년 겨울호(통권 40호, p.130 참조).

〈MTW-Korea의 재산 이양〉

MTW Korea는 한국에 남은 마지막 선교사 James Kobb(고주영)이 철수하기 전 PCA 소유의 모든 부동산(대전시 대덕구 중리동 243-17 번지 건물 5동 600여 평과 토지 1800평)을 한국 교단으로 조건없이 이 양하기로 결정하고, PCA 본부 총무가 내한하여 이양할 교단을 찾기 시 작하였다. 그는 신앙과 신학 및 선교정신이 일치하는 예장 고신 총회 선교부 총무(곽삼찬 목사)와 만나 논의 중 〈곽삼찬 총무의 5가지 제안 〉에 찬성하여 KPM으로 이양을 결정하였으며, 1993년 4월 12일 고신총 회 유지재단으로 이양 절차를 마치게 되었다.

당시 곽삼찬 총무의 제안은 첫째, 선교본부로 사용하겠다; 둘째, 선

교훈련원으로 사용하겠다; 셋째, 선교사 안식관을 짓겠다; 넷째, 기타 선교 목적으로 사용하겠다; 그리고 다섯째, 남한 선교를 마무리하고 북 한 선교를 시작하는 PCA를 위해 매월 2000불을 지원하겠다는 것이었 다.

Ⅳ. 두 가지 에피소드

그 후 일어난 두 가지의 에피소드는 우리에게 조그만 교훈을 주고 있다.

에피소드 1.

KPM은 PCA에게 북한 선교비를 3개월째 지출하였는데, 어느 날 고 주영(James Kobb) 선교사가 6천불을 가지고 와서 KPM에 다시 돌려 주었다. 그 이유는 선교지 재산을 현지의 교단으로 조건없이 이양하기 로 했는데, 월 2천불씩 받는 것은 그 용도가 북한 선교비라 할지라도 이양한 재산 때문에 받는 것이므로 판 것과 같이 여겨짐으로 곽 총무의 5번째 제안은 더 이상 지킬 필요가 없다고 하였다. 참으로 조건없는 완 전한 이양이 이루어진 것이었다.

에피소드 2.

몇 년 후, 고신총회는 신학교를 천안으로 이전하고자 준비하고 있 었는데, 신대원장과 총회선교위원장이 만나 대전 선교부 땅과 집들을 팔아 천안 신대원 공사에 보태기로 하고, 준공후에는 신대원에 선교부 용 공간을 주기로 합의하였다. 하지만 총무직에서 물러나 있던 곽삼찬 목사는 그 사실을 알고 총회를 찾아가서 그것은 PCA와의 약속을 깨뜨 리는 것이므로 안 된다고 유지재단을 설득하여 매각을 하지 못하게 하 였다.

V. 나가면서

그후 고신총회는 2010년 6월 21일 대전의 그 1800평의 땅에 60억 원을 들여 고신총회선교센터와 연구훈련원 그리고 안식관을 완공하였 고, 건물 한 채를 남겨 한국선교 역사박물관으로 꾸몄는데, 이 모든 것 은 곽삼찬 총무와 PCA 총무가 약속한 데로 이루어진 것이었다. 이 모 든 일에 함께해 주신 하나님께 영광을 돌린다.

현재 KPM은 PCA처럼 다음과 같은 〈선교지 재산관리 규정〉을 가지 고 있다. (제34조 2항 5번).

(5) 선교지에 위치한 선교사 주택용 부동산 이외 선교 활동에 필 요한 기타 재산은 종국적으로 현지 교회를 위해 사용되는 것이 바람직 하므로 관리이전(管理移轉) 준비를 항상 갖추고 있어야 하며, 그 절차 는 반드시 세계선교위원회와 협의해야 한다.



몽골 교회 개척의 사례 (퍼스펙티브스에서 요약)



손창남 (OMF 동원 디렉터)

들어가면서

퍼스펙티브스에 나오는 몽골 교회 개척의 사례를 읽다가 우리가 방 콕포럼에서 논의하던 출구전략의 좋은 예가 되는 것 같아 이 부분을 요 약해 보기로 했다. 원래의 제목은 "멀리서 들리는 천둥소리"로 되어 있 고, 부제는 "몽골인들이 칸 중의 칸을 따름"으로 되어 있다.

1. 발단

1990년 몽골이 소비에트 연방에서 독립하여 자유로워지면서 몽 골에 들어간 스웨덴 부부 매그너스와 마리아의 이야기로부터 시작된 다. 그 팀에 합류한 사람들은 글을 쓴 브라이언 호건 등 몇 개의 나라에 서 온 국제 팀이었다. 그들은 몽골에서 세 번째로 큰 도시 에르데네트 (Erdenet)에서 사역을 시작한다. 어린 소녀 14명으로 시작된 모임은 그 후 성장해서 교회의 모습을 갖추기 시작한다. 하지만 게르에 사는 유 목민 남자를 진짜 몽골인이라고 생각하는 몽골 사람들에게 다가가는 새 로운 돌파는 두 명의 젊은 진짜 남자 몽골인이 교회에 오면서 시작된다.

2. 사역의 전개

팀에서 하는 사역이 진행되는 가운데 사역이 활발해 지는 몇 가지 계기가 있었다.

하나님의 이름

선교사들은 몽골어로 하나님이라는 단어를 "유르텅칭 에젱 (Yertontsiin Ezen)이라고 소개했다. 하지만 나중에 교회에 온 진 짜 몽골인들인 장로들은 몽골인들이 토속적으로 사용하던 '보르항' (Borkhan)이라는 단어를 사용하기로 한다. 이렇게 하면서부터 전통적 인 몽골인들이 복음을 갑자기 수용하게 되었다. 이것은 현지인들의 눈 높이로 복음이 전해지는 훌륭한 계기를 마련한 것으로 보인다.

물론 선교사들이 보르항이라고 하는 용어를 피하려고 했던 이유가 있었다. 그것은 이 용어가 불교 신앙의 뿌리를 가지고 있어서 혼합주 의나 혼동을 피하려고 성경을 번역하는 선교사가 새로운 용어를 만들 어 준 것이다. 유르텅칭 에젱은 '우주의 주인'이라는 뜻이다. 하지만 이 용어는 몽골인들에게는 생소하고 비현실적인 소리로 들렸다.

장로들은 훈련을 통해서 유르텅칭 에젱이라고 하나님의 이름을 배

웠지만 몽골의 전통 용어인 보르항이 보다 적절하고 받아들일 만하며 성경의 의미를 충족시킬 수 있다고 결정했다. 이렇게 하나님의 이름이 변경된 것은 때마침 축귀와 신유를 기대하고 교회로 몰려온 사람들의 필요와 잘 맞았다. 이적을 일으키는 하나님의 이름이 무슨 과학 소설 에 나오는 신의 이름처럼 들리지 않고 자신들에게 이미 익숙한 이름이 었다는 것이 복음의 돌파를 가져왔던 것이다.

토착 지도력의 개발

이 팀들은 가능한 초기부터 몽골 현지 리더들이 결정하도록 하고 뒤에 머물러 있었다. 모든 사역의 방식을 현지인들이 쉽게 따라 할 수 있는 방식으로 진행했다. 예를 들어, 침례는 욕조에서 하고 찬송은 외 국 것을 사용하지 않았다.

교회 안의 심각한 문제들에 대한 해결도 가능한 몽골 지도자들에게 성경을 연구하면서 해법을 찾도록 제안했다. 성적 순결이나 구혼에 관 련된 문화적 사각지대는 원칙을 규정하고 가르치고 시행함으로 해결 했다. 몽골 지도자들이 고안한 해법은 성경적으로 그리고 문화적으로 올바른 것이었고 선교사들이 고안하는 해법보다 월등히 좋았다.

예배의 형식 또한 선교사들의 본국에서 드리는 예배와는 완전히 다 르게 할 수 있도록 맡겼다. 몽골 사람들은 예배 중에 드라마와 간증을 위해서 오랜 시간을 보내는 것을 좋아했다. 드라마 팀이 성경 이야기 와 몽골인의 일상생활을 소재로 촌극과 연극, 뮤지컬 등 각본을 쓰고 제작했다. 이것은 강력한 교육과 전도의 도구가 되었다. 그리고 그들 의 곡조로 만들어 진 찬양을 예배에서 불렀다. 시간이 얼마 지나지 않아 모든 예배가 몽골인의 손에 의해서 진행 되었다. 마치 하나님이 몽골의 전통 옷을 입고 예배에 임재해 계시는 것 같은 느낌이 들 정도였다.

폭발적 성장

선교사들은 초기부터 교회의 배가운동에 대해서 강조했다. 교회는 조직이 아니라 하나님의 살아 있는 유기체라고 가르쳤다. 그래서 성숙 한 교회는 언제나 어머니 교회가 되어 딸 교회, 그리고 손녀 교회를 개 척해야 한다고 가르쳤다.

이 일은 실제로 몽골 지도자들에 의해서 이루어졌다. 교회가 발전 하기 시작한 후 1년 반 정도 지났을 때 몽골인 임시 장로들은 외국 후 원 교회로부터 오는 지원금을 정중히 거절하기로 결정했다. 예수님의 명령에 순종하는 것은 풍성하게 드리는 것이라고 배운 교인들이 지역 헌금으로 교회의 모든 필요를 채워 줄 수 있었다.

교회가 세워진 지 두 번째 해에 장로들은 팀을 보내 60km 떨어진 마을에 딸 교회를 개척했다. 같은 민족인 몽골인들이었기에 다른 몽골 지역에 가서 개척을 하는 것은 선교사들이 하는 것보다 쉬웠다. 이 딸 교회에서 세워진 지도자들은 에르데네트에서 더 먼 지역에 손녀 교회 를 세우기 시작했다.

아름다운 철수

에르테네트에서 팀 사역이 시작된 지 3년만에 선교사들은 자신들 이 꿈꾸던 사역이 이루어지고 있는 것을 보았다. 그리고 '더는 할 일이

없다'고 결론을 내리고 철수를 계획한다. 선교의 목표가 달성되었다는 달콤하지만 떠나야 한다는 가슴 아픈 현실을 직시하고 선교사 팀들은 현지 그리스도인들에게 작별인사를 한다.

그들은 리더십을 이양한다는 의미로 예배에서 선교사들의 손에 있 던 바톤을 몽골 현지인들의 손에 넘겨주었다. 이 운동은 지금도 계속 이어지고 있다.

마무리 하면서

방콕포럼에서 이야기 한 건전한 선교사 철수의 요인들은 다음과 같 은 내용을 포함하는 것이었다.

(1) 처음부터 출구전략에 대한 그림이 있었는가?

- (2) 현지 리더를 세우려는 노력이 초기부터 있었는가?
- (3) 선교사 자신이 종속적인 위치에 있기 위한 노력을 계속 해왔는가?
- (4) 실질적인 리더십의 이양이 있었는가?

이런 면에서 살펴 볼 때 앞에 소개한 몽골 에르데네트에서 일어난 교회의 배가 운동의 경우는 매우 건전한 선교사 출구의 좋은 예라고 할 것이다.









2012 방콕포럼 출구전략 주요 논의 사항



한철호(선교한국 파트너스 상임위원장)

1. 출구전략의 개념 시기에 대한 논의

1) 출구전략을 논하는 이유는 첫째, 선교상황적 요구에 대한 반응 이기도 하고, 둘째로 성경적, 선교학적 원리에 입각하여 건강한 선교를 추구하는 노력의 일환이기도 하기 때문이다. 세째로, 선교상황적으로 는, 한국선교의 연륜이 쌓이면서 선교현장에 축적된 재산을 둘러싼 덕 스럽지 못한 소유권 분쟁이 여기저기서 일어나고, 현지 교회의 역량을 구축하고 지도력을 양성하여 사역을 이양하는 제자도 대신 가부장적 선교행위의 영속화를 통해 의존성을 높이고 선교의 세습까지 일어나 는 부정적 상황에 대한 진단 및 건강한 해법을 논하기 위함이다. 비록 상황적 요구에 대한 반응으로 이 주제를 다루게 되었지만, 보다 근원적 해법을 위해서는 성경과 선교학의 원리로부터 출발해야 한다. 그간 한 국 선교운동은 주로 입구전략과 유지전략 중심으로 진행되어 왔고, 출 구전략에 대한 이해나 시도가 거의 없었다.

2) 출구전략의 성경적 원리는 무엇보다 예수님의 사역모델에서 찾 아볼 수 있다. 하나님의 아들이신 그분은 자신의 역량으로 훨씬 크고 위대한 일을 하실 수 있었음에도 불구하고, 자신의 역할을 의도적으로 제한하신 채 제자들을 양성해서 그들에게 세계선교의 과업을 맡기고 떠나셨다. 인간적 관점에서 보면 너무 소극적이고 아쉬움이 남는 지상 사역이었지만, 주께서 가르치시고 시행하신 제자도에 진정한 비결과 해법이 있었다. 제자삼기는 일종의 씨앗을 심는 일인데, "사과안에 있 는 씨앗의 수는 셀 수 있어도, 씨앗안에 있는 사과의 수는 셀 수 없다" 는 원리와 유사하다. 예수님을 철저히 본받았던 바울도 처음부터 출구 전략을 고려한 선교사역을 우리에게 모델로 보여준다. 첫 목회지인 안 디옥교회에서 그는 지도력이 한창일 때 세계선교의 부르심에 순종해 홀연히 목회지를 떠났고, 이어지는 선교현장 사역도 항상 떠날 때를 염 두에 둔 모습을 보여주었다. 그의 사역 중 가장 긴 시간과 큰 열정을 쏟 아부은 에베소교회도 그가 힘써 양성한 현지 지도자들에게 사역을 넘 겨주고 불과 3년의 목회를 뒤로 한 채 홀연히 떠났다.

3) 선교학적 관점에서, 출구전략은 토착교회 자립원리와 맞물린 핵 심 원리이다. 선교사는 현지에 도착한 첫날부터 현지 교회의 자립, 자 치, 자전 그리고 자신학화를 염두에 둔 사역을 기획하고 진행해야 한 다. 19세기 선교전략가 헨리 벤(Henry Venn)이 주장한 대로, 토착교회 는 흥하고 선교단체(사)는 쇠하여야 하기 때문이다. 선교사가 영웅이 되어 크고 위대한 일을 벌일수록-그런 형태를 한국교회가 좋아하고 박수치는 경향이 있지만-토착교회는 의존심이 커져서 장기적으로 선 교사의 그늘아래 질식하고 말 것이다.

4) 출구전략이라는 단어가 낯선 개념이라 전체 논의 가운데 출구전 략에 대한 개념과 시기에 대한 논의가 많았다. 실제로 출구전략은 전 혀 새로운 것이 아니라 선교의 개념상 선교가 시작되는 순간부터 출구 전략에 대한 의식이 있어야 한다. 왜나하면 선교는 본질적으로 스스 로 복음을 전할 수 있는 자생적 교회를 세우는 일이므로 선교사들에 의 해서 자생할 수 있는 교회가 세워지면 그 후 그 민족의 복음화는 선교 사들에 의해서 진행되는 것이 아니라 그 공동체의 자국 그리스도인들 에 의해서 시작되는 것이다. 따라서 선교는 시작부터 선교사의 철수 (선교사의 안락사)라는 DNA를 가지고 있다. 따라서 선교는 필연적으 로 개척단체-양육단계-동역단체-참여단계(철수)의 과정으로(혹은 변 형된 유사한 과정)을 가지고 시작된다. 따라서 개척단계에서부터 시 작되어 각 단계별 전략을 생각하는 것은 당연한 일이다. 결국 출구전 략은 앞서 행해지는 선교의 과정 각 단계에 영향을 미치게 되고, 출구 전략만 독립적으로 작동하지 않는다. 물론 설명을 할 때는 출구전략이 란 말이 단선적으로 보이지만 출구전략은 실제는 다면적이고 점진적 (progressive)이며 복합적(complex)이다

5) 그렇다면 '출구'(exit)의 의미는 정확히 무엇인가? 단어적으로는

밖으로 나간다'는 의미인데, 선교사역이 건강하게 진행되어 선교단체 (사)의 역할이 종결되면서 지도력이 이양되고 선교단체(사)가 현장 또 는 사역에서 물러나는 것을 뜻한다. 마치 어린 자녀에게는 부모의 역 할이 크지만, 성장과정을 통해 그 역할과 중요성이 단계적으로 줄어들 고 마침내 성인으로 자란 자녀를 독립시켜주는 것과 유사한 개념이다. 출구전략 즉 선교사 철수라는 단어가 선교지에서 선교사가 완전히 철 수하는 것을 말하는 것인가, 아니면 사역별 완료에 따른 사역별 철수인 가에 대한 논의도 있었다. 일반적으로 이 말은 사역별 혹은 사역의 단 계별 이양과 철수를 의미하는 것이고 종국적으로 선교사나 선교부가 그 지역에서 완전히 철수하는 것으로 포함한다. 일반적으로 통용되는 출구전략이란 단어는 위기상황에서 그 위기를 극복하기 위한 대안 전 략을 의미하지만, 선교에서 사용하는 출구전략(exit strategy)은 사역의 완료 단계에서 일어나는 과정을 의미한다. "exit strategy"에 대한 의미 를 적절한 한국어 단어로 찾아내는 것도 중요한 과제이다.

2. Chuch Planting과 gospel Planting

 결국 논의의 핵심은 선교사의 철수 시점과 정도이다. 선교사의 철수 시점과 정도의 관점에서 논의할 때 출구전략의 논의는 "교회"란 무엇인가, 선교사가 완료한 사역으로 교회의 정의나 모습은 무엇인가 에 대한 논의가 선행되지 않을 수 없다. 일반적으로 선교단체(사) 역할 의 완료를 "교회 개척"이 완료된 상태라는 관점으로 볼 수 있기 때문이 다. '많은 경우 '교회개척'이라고 했을 때 여기서 '교회'는 조직과 건물 혹은 교단의 형성이라는 관점으로 보게 되는데, 이 경우 선교사의 철수 시점을 정하는 것은 매우 자의적이 될 수 있다. 따라서 이러한 오해를 막기 위해서는 church planting 보다는 Gospel planting 이라는 개념을 사용해야 할 필요가 있다는 발제자의 주장에 대한 논의가 진행되었다. 선교사의 역할은 그들 가운데 스스로 복음을 전할 수 있는 복음공동체 를 세우는 것이고, 그 나라의 교회는 그 나라의 성도들이 만들어가야 하고 배가해야 한다는 측면으로 볼 때 Gosple planting 혹은 더 본질적 으로 Gosple sharing이 선교사의 역할이라고 말해야 한다는 의견과 이 에 대한 논의가 있었다.

2) 이러한 논의의 배경은 성숙한 교회(선교사역이 완성된 교회)의 정의를 토착적이고, 자생적이며, 스스로 복음을 전할 수 있는 교회이 다라는 정의 때문이다. 성숙한 교회란 자신의 상황에서 스스로 성경을 공부하고 성장하는 교회이다. 따라서 선교사의 역할은 그들에게 스스 로 생각할 수 있도록 그들 옆에서 질문을 던지는 일이다. 선교사는 궁 극적으로 그들에게 모든 해답을 주는 자가 아니다. 선교사가 자신의 문화에서 교회에 대한 좋은 경험이 있는 경우 선교지에서도 그런 교회 가 만들어져야 한다고 생각하는 경우가 있으나, 이것이 반드시 정답은 아닐 수 있다. 선교의 정의를 내릴 때 우리의 배경을 가지고 가기 보다 는 성경에 근거를 두고 그들의 문화 안에서 그들의 교회를 만들어 가도 록 돕는 일이다. 진정으로 성숙한 교회는 그들 스스로가 자신학화(self -theologising)를 넘어서서 자선교학화(self-missiolozing)까지 할 수 있는 능력을 가지는 것이고, 이것을 돕는 것이 선교사의 역할이다라는 논의가 있었다.

3. 철수의 유형과 과정 그리고 형태에 대한 논의

 1) 출구전략은 단지 사역을 넘겨주는 일에만 초점을 맞춰서는 안된
 다. 이양을 통한 차세대 지도력의 계승 및 사역의 지속을 겨냥해야 한
 다. 즉, 출구전략은 '입구-유지-출구-지속'의 연속선상에서 기획되고 시 행되어야 한다. 한편, 출구의 범위-사역의 전반적 또는 부분적 출구
 -와 더불어 사역자 개인의 출구인지 소속단체의 출구인지를 구분하 는 일도 필요하다.

2) 선교지 철수는 한국교회가 아직 초기 단계이므로 서구의 예를
 잘 살피는 것이 필요하다. 이를 잘 정리한 리차드 쉴리의 글이 많은 도
 움이 되었다. 선교사의 철수 시점에 대해서는 한국교회 선교의 방향성
 이 더 많이 보내고 더 많은 성과를 거두는 선교방향에만 집중하는 오늘
 의 상황에서 그 시기를 객관화하기는 쉽지 않을 것이다.

3) 결국 철수 시기를 정하는 데 있어서 현지 교회 리더의 참여가 필 수적이다. 조기 혹은 늦은 출구가 되지 않기 위해서는 그들과 논의해 야 한다. 어려움은 그들의 진정한 목소리를 듣기가 쉽지 않다는 것이 다. 그럼에도 불구하고 반드시 그들의 소리를 들어야 한다. 이 경우 다 른 채널을 통해서라도 들어야 한다. 그들이 평안하게 말할 수 있도록 환경을 마련해야 한다.

4) 어떤 경우는 이미 서양 선교사들이 철수하고 있는 지역에 한국 선교사들이 교회개척으로 들어가는 경우가 많이 있다. 이미 서양 선교 사들이 교회를 개척하고 현지 교회를 이양하는 상황에 나중에 한국 선 교사들이 와서 기존의 현지 목회자들에게 언어가 부족한 상황에서 돈 을 주고 교회개척을 하면서 그 지역에 분열이 일어난 경우도 있었다. 이 경우는 이미 철수가 끝났는데, 다시 선교사들이 들어오는 것이 되어 오히려 분열이 생겼다. 다른 예는 한 유럽 선교사가 왔는데, 그가 돈이 많아 지역 개발 사역을 했는데, 공산 게릴라들이 그를 납치했다. 그 이 유는 선교사가 돈으로 마을 사람들에 대한 그들의 영향력을 대치하려 고 했기 때문이다. 나중에 온 선교사들은 이런 관점에서 이미 사역했 던 서양 선교사와 함께 서로 이해하고 하나님 나라의 관점에서 협력할 필요가 있다.

5) 혹은 반대로 한국 선교사들은 관계 중심적이라서 시간이 걸리는 것을(특히 아시아인이 아시아에 갈 때, 아시아인 특유의 감이란 것이 있다) 서양 선교사들은 잘 이해를 못하는 것 같다. 서양 선교사들은 단 지 계획된 대로 진행하는데, 그 결과로 성숙된 교회가 만들어지지 않은 상태에서 이양이 일어나는 경우도 있다. 어떤 지역에서 이 문제로 한 단체 안에서도 서양 선교사와 한국 선교사 간에 긴장이 존재하는 경우 도 있다.

6) 철수의 적절한 시기와 방법을 발견하기 위해 선교사 철수 문제 를 역사적이고 통합적인 시각으로 볼 수 있어야 한다. 여기에는 선교 신학과 정책 등도 관련이 있다. 예를 들면 교회일치(에큐메니칼) 등의 신학적 입장에 따라 달라질 수도 있다. 출구전략은 패권주의적(혹은 정 반대로 자민족주의) 결과로 나오는 것이 아니라 한 지역이 선교사 역을 완료하고 새로운 지역으로 가야 하는 확장의 개념으로 논의되어 야 한다.

7) 구체적인 출구전략의 전략과 방법, 효과적인 출구전략 등에 대
 해서는 리차트 슐츠의 제안에서 제시된 방안이 표준적 도움이 될 것이
 다.

3. 여러가지 CASE STUDY

 1) 태국 남침례교의 경우는 의도하지 않은 미침례교회 선교사들의 철수로 태국인들이 교회의 주도적인 역할을 하게 되었다. 이제는 태국 침례교회가 오히려 미국 침례교회 선교사들을 초대하는 일이 일어나 고 있다. 이런 과정에서 신학이 교회를 분열하게 한 역사도 있지만 선 교를 통해서 교회가 하나되는 일이 일어났다.

2) 파파뉴기니의 궤오족(GBT 정제순) 같은 경우는 사역이 완료되 지 않은 상황이었지만 선교사가 현지 리더를 훈련시켰고, 또 철수 한 이후에도 방문을 통해 현지 리더를 격려하고 세움으로서 처음부터 준 비된 철수와 이양은 나름대로 성공적인 이양과 철수가 되었다.

3) 일본의 경우(OMF 이수구)는 철수가 너무 빠르게 진행된 케이스 이다. 당시 교회의 성장속도와 일본 성도들의 요청으로 리더십을 이양 하고 철수해도 된다고 생각했지만 결과적으로 교회가 약화되었다. 따 라서 기계적인 이양과 철수가 아니라 장기적인 관점에서 이양과 철수 가 일어나야 한다. 일반적으로 한국 선교사들과 서양 선교사들의 철수 시점에 대한 관점이 다를 수 있다. 또한 리더십 이양과 철수, 혹은 한 교회의 리더십 이양과 단체의 철수 등을 다른 개념으로 이해하고 각 영 역별로 내용이 다르게 정의되어야 한다.

4) 대만의 김영진 선교사의 경우는 좋은 모델인데, 좀더 출구전략
 이라는 관점에서 정리되면 좋을 것 같다.

4. 출구전략과 관련된 과제들

1) 철수/이양에 대한 정의를 먼저 세밀하게 논의해야 한다. 이 개념
 이 이해되지 않으면 출구전략 자체에 대해 이해 할 수 없을 것이다. 또
 한 철수전략에 포함되어야 할 요소들도 추가로 세밀히 논의해야 한다.
 선교가 입구전략 중심으로 일어나고 있거나 한국교회의 현실적인 이
 유(재산권, 리더십 이양) 등의 문제로 인해서 출구전략이 등한시되고
 있는 것에 대한 자각이 있어야 할 것이다.

2) 교회란 무엇인가, 선교사의 역할은 무엇인가, Church Planting인 가 gospel sharing인가, gospel planting인가 등의 개념이 논의되어야 한다. 이 모든 논의의 실제적인 의미는 복음의 내재화를 의미하는 것 이고, 이것은 교회개척의 정의인 그들이 스스로 복음을 전할 수 있는 자생적 교회(공동체)가 만들어 지는 것을 의미한다. 3) 현재 열매도 없는 상황에서 출구전략을 처음부터 말하는 것은 너무 이상적이다라는 반론도 있었다. 그러나 올바른 철수전략을 세우 기 위해서는 개척단계부터 철수단계를 고려해야 한다. 철수시기와 내 용은 개인 사역단위, 국가 단위, 사역의 종류 혹은 선교사 개인인가 단 체의 사역인가에 따라 달라질 수 있으므로 이러한 고려들을 충분히 해 야한다. 또한 철수를 실행하는 과정에서 결과적으로 나타나는 복잡한 상황에 따른 다양한 접근 (재정, 리더십, 문화적 가치, 상호존중)에 대 한 인식이 필요하다.

4) 선교사가 주연이 아니라 조연이라는 인식, 킹덤 파트너십 (kingdom partnership)의 관점을 가지는 것이 필요하다. 선교사는 불 꽃이 아니라 부채의 역할을 하는 자이다. 즉 현지 교회가 불꽃 처럼 타 오르도록 옆에서 부채질을 하는 역할을 맡은 자, 조연임을 잘 인식하는 것이 중요하다. 선교사들이 과도한 출구전략을 염두에 두고 사역을 진 행하기 쉽지 않다.

5) 이번 방콕포럼에서는 시간의 제약으로 충분히 다루지 못했지 만, 향후 후속 포럼이나 연구분과 모임을 통해 출구전략의 점검사항 (check list), 전반적 계획을 담은 청사진, 출구 준비와 진행을 모니터할 기준들(indicators of progress), 그리고 향후 더 바람직한 출구전략을 위한 평가체제 등을 구축해야 할 필요를 확인하였다. 출구전략의 내용 및 방법에 관한 지침에 포함하거나 고려할 사항들은 아래와 같다. 1) 선교현장을 절대보안지역, 제한지역, 자유로운 지역 등으로 분류하여 적용해야 한다. 2) 신입 선교사의 파송전 훈련 및 현지 오리엔테이션에 출구전략 개념을 포함해야 한다. 3) 기존 서양선교의 출구관련 정책을 한국선교의 상황에 맞게 보완하고 절충해야 한다. 4) 재정과 관련해서 는 사유화 방지뿐 아니라 노후 대책, 선교사 돌보기(member care) 등 현실적 문제에 대한 대안을 함께 고려해야 한다.

